

№152 /5568/
вторник 15 декабря
2015 года



www.sgpres.ru

САМАРСКАЯ ГАЗЕТА



Газета городского округа Самара • Издается с января 1884 г.

УЛИЦЫ БЕЗ «НЕЛЕГАЛОВ»

В Самаре продолжают вывозить незаконные объекты потребительского рынка → **страница 3**



ИДЕМ В ПЕРВЫЙ КЛАСС

Пошаговая инструкция для родителей

→ **страница 16**

ВИЗИТ ДОБРОЙ ВОЛИ

Самару посетила певица и общественный деятель Диана Гурцкая

→ **страница 9**

ДУМА

ДИАЛОГ С КАНДИДАТАМИ

В Самаре формируется Общественный молодежный парламент

→ **страница 4**

ЧТО СДЕЛАНО

ДВА МЕСЯЦА «ДО»

К февралю будет утвержден новый механизм урегулирования отношений с дольщиками

→ **страница 5**

ИНИЦИАТИВА

ГРЕТЬСЯ ПОДАНО

От дефицита тепла спасет грамотный слесарь

→ **страница 8**



ЗНАЙ НАШИХ!

ГУЖА, ДАВИ НА ГАЗ!

Бывший голкипер «Крыльев Советов» нашел свое призвание в... хоккее

→ **страница 11**



ПРАЗДНИК На площади им. Куйбышева устанавливают главную елку Самары

И вот она наряженная

Зеленую красавицу украсят тысячей лампочек

→ **страницы 4**



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Филиппов,

МИНИСТР КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ:

О юбилее СамАрта

• Первые зрители, которые пришли в театр в 1930 году, пронесли на своих плечах тяготы великой войны. Они принесли ту Победу, которую мы писали и всегда будем писать с большой буквы. В ваш театр нас приводят еще маленькими детьми родители, бабушки и дедушки. Мы учимся любить, дружить, презирать подлецов, совершать поступки и отвечать за их последствия. Мы приводим сюда своих детей, они - своих, и так мы остаемся с вами на всю жизнь.



ПЕРСПЕКТИВА

Возвращение блудного центра

Управляющие компании Самары снова будут работать через городской ЕИРРЦ

Алена Семенова

Государственное унитарное предприятие Самарской области «Единый информационно-расчетный региональный центр» переходит в ведение муниципалитета. ЕИРРЦ занимается начислением, организацией сбора и распределением платежей населения за предоставляемые жителям коммунальные услуги. Изначально это было городское предприятие, но в 2013 году его перевели на областной уровень. Теперь его намерены снова вернуть муниципалитету, поскольку оно все равно обслуживает только самарских потребителей.

Этот вопрос вчера обсуждался на заседании комитета по жилищно-коммунальному хозяйству, топливно-энергетическому комплексу, нефтехимии и охране окружающей среды Самарской губернской Думы. Предполагается, что структура заработает в новом-старом статусе со второго квартала 2016 года. «СГ» решила выяснить, как это отразится на простых потребителях.

- Процесс передачи центра городу в настоящее время идет полным ходом, - сообщил министр энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области Сергей Крайнев. - Я полагаю, это оправданное решение.

Первый заместитель главы Самары Владимир Василенко тоже считает возврат ЕИРРЦ городскому округу правильным шагом.

→ **страница 8**

Повестка дня

SGPRESS.RU сообщает

В стране

ТУРИЗМ:

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

С 15 по 17 декабря в Санкт-Петербурге проходит международный туристский форум. Его посетят эксперты в области туризма из более чем 25 стран мира и 75 регионов России. В форуме участвует и представляет туристический потенциал региона и делегация Самарской области. Участники обсуждают проблемы и перспективы внутреннего и въездного туризма в федеральных округах России.

В области

«СОЦИАЛКА»

ПОД НАБЛЮДЕНИЕМ

В Главном управлении МЧС России по Самарской области прошло селекторное совещание по созданию рабочей группы для проведения профилактических проверок пожарной безопасности лечебных учреждений и объектов социального обслуживания населения с круглосуточным пребыванием людей. Задача - полностью исключить ЧП на этих объектах.

В городе

«ПУСТЬ ВСЕГДА БУДУ Я!»

Фестиваль под таким девизом проходит сегодня в школе №13. Он знакомит подростков и молодежь с прогрессивными течениями спорта и развлечений, показывает, каких высот может достичь человек, свободный от наркотиков и вредных привычек. В программе - зарядка, воркаут, крутка казачьей шашки, народные игры, молодецкие забавы, акройога, соревнования по армрестлингу, показательные выступления по велотриалу.

НЕЗАКОННЫЕ ИГРЫ

По информации пресс-службы ГУ МВД России по Самарской области, сотрудники подразделения экономической безопасности и противодействия коррупции пресекли деятельность незаконного игорного заведения. Силовики получили информацию, что в одном из домов Куйбышевского района функционирует нелегальный игорный клуб. При проведении проверки сведения подтвердились. Из помещения, оборудованного под игорный зал, полицейские изъяли 22 монитора, 21 системный блок, а также более 29 тысяч рублей - денежные средства, предположительно, полученные преступным путем. По версии сотрудников органов внутренних дел, нелегальный клуб организовала 24-летняя жительница Самары. Правоохранители выясняют все обстоятельства, работа нелегального заведения прекращена.

ВНЕШНЯЯ ПОЛИТИКА Владимир Путин встретился с Юрием Чиханчиным

Еще один удар по ИГИЛ

Президенту доложили о российских инициативах в рамках борьбы с финансированием терроризма

Николай Егоров

Президент РФ Владимир Путин провел рабочую встречу с руководителем Федеральной службы по финансовому мониторингу Юрием Чиханчиным. В преддверии внеочередного заседания Группы разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег (ФАТФ) глава Росфинмониторинга назвал ряд российских инициатив в рамках борьбы с финансированием терроризма.

- Первый вопрос связан как раз с решением Совета Безопасности ООН №2199, где экономические ресурсы - в первую очередь это нефть, нефтепродукты, культурные ценности и все остальное, - мы предлагаем перевести в зону кри-



минальности, то есть замораживать. Мы будем настаивать на том, чтобы появился новый стандарт и все страны придерживались этого решения, - доложил Юрий Чиханчин. - Второй момент, который мы бы хотели обратить внимание, это создание единого международ-

ного списка террористов, то есть тех лиц, которые участвовали в событиях ИГИЛ. И, соответственно, принятие соответствующих мер - это замораживание активов этих людей, проведение каких-то иных санкционных мероприятий и так далее. И третий блок вопросов, ко-

торые мы хотели бы поднять, связан как раз с выявлением финансовых центров, финансовых институтов, которые используют ИГИЛ. И, соответственно, принятие в отношении них мер непосредственно в той стране, которая принимает участие.

По словам руководителя Федеральной службы по финансовому мониторингу, имеющаяся методика уже запущена на территории стран СНГ.

- Мы показали методику, в частности, нашим коллегам в Австралии. Они сумели по нашей методике выявить несколько человек, которые участвуют в ИГИЛ, - отметил он. - То же самое с Кореей. Сегодня работаем с Арменией, Казахстаном. То есть она приносит уже результаты. Мы хотели бы, чтобы весь мир попытался как раз пойти этим путем. Это наша основная задача, наша основная цель на эту поездку.

Деятельность ИГИЛ запрещена на территории РФ по решению Верховного суда.

ПЕРСПЕКТИВЫ Модернизация высшей школы

Андрей Сергеев

Вчера в Самаре под председательством губернатора Николая Меркушкина прошло совещание по развитию системы высшего образования в регионе.

Экспертом в беседе выступил заместитель председателя Совета по повышению конкурентоспособности ведущих университетов РФ среди ведущих мировых научно-образовательных центров при Минобрнауки РФ профессор бизнес-школы «Сколково» Андрей Волков.

Значительный научный потенциал

В феврале в Самаре начался процесс объединения СамГУ и СГАУ, в результате чего появился мощный Самарский университет им. Королева, который участвует в федеральной программе «5/100» (ее цель - повышение конкурентоспособности российских вузов на мировом уровне). Объединенный вуз обладает значительным научным потенциалом, сочетая в себе прикладные и фундаментальные исследования.

- Мы все понимаем, что ситуация в стране непростая. Санкции в области высоких технологий многократно увеличивают роль университетов, научных образований, исследовательских центров. Вопрос только в одном: или мы сможем делать высокотехнологичные продукты сами, или через пять лет отстанем. Тогда рассчитывать на конкурентоспособность будет невозможно, - пояснил Николай Меркушкин и добавил, что экономическая ситуация требует самим создавать то, что купить за рубежом может оказаться не по карману.



Приоритеты в образовании

Самарским ректорам рассказали об опыте повышения конкурентоспособности вузов

Создание в регионе вуза, борющегося не только за всероссийское первенство, но и за лидерство в мировых рейтингах, не поставило точку в работе над модернизацией высшей школы региона. В ближайшее время начнется конкурс на получение статуса опорных вузов. Самарская область намерена принять в нем активное участие.

Трехуровневая модель

Андрей Волков в своем выступлении напомнил о трехуровневой модели высшего образования, которая будет работать в стране. В первый эшелон войдет около десятка сильных исследовательских вузов, сфокусированных на конкуренции на мировой арене, в том числе и новый Самарский университет им. Королева.

В середине «пирамиды» будут опорные вузы - это серьезные образовательные учреждения, сильные качеством своего образования. Их будет до 50 - 80.

Третий слой составят вузы, которые будут готовить бакалавров. Неэффективные университеты, академии и институты закроются.

Андрей Волков отметил, что пока вузам программы «5/100» не удастся решить действительно сложную задачу переноса фокуса внимания на исследовательскую работу. По его словам, однако же крепкую поддержку должны получать и люди, работающие в проектах Megascience, и те, кому для написания докторской диссертации нужны стол, ручка и бумага. Скромно смотрится связка исследовательского и образовательного процессов, поскольку исследователи живут своей жизнью. А самым сложным и болезненным процессом Андрей Волков назвал выбор приоритетов.

- Я понимаю, насколько сложно выделить три-пять ключевых направлений и сосредоточить свое внимание, в том числе и финансовое, именно на них. Это крайне бо-

лезненное решение, но нужно выделить, что у вас на переднем плане, что у вас мирового класса, - заявил он.

Организация учебного процесса

Другая группа вопросов, на которую Волков предложил обратить внимание, - организация учебного процесса. В частности, вузы должны выработать свои подходы к работе с талантливыми студентами, поскольку государственные образовательные стандарты ничего не говорят на эту тему.

- Как с ними работать, как выделять, как продвигать, как вознаграждать, чтобы ко второму курсу не случилось разочарования от формализма и скуки, - подчеркивает эксперт.

Согласился Андрей Волков и со словами Николая Меркушкина: вуз не должен ограничиваться формальными показателями вроде числа публикаций или индексов. Мировой тренд - упор на подлинную инновационную деятельность, идущую отдельно от обслуживания заказов от предприятий.

Отдельной строкой зампреда Совета отметил эффективные контракты с преподавателями. Договора должны заинтересовать ученых и педагогов, чтобы люди с удовольствием инвестировали свое время в развитие вуза.

ПРИОРИТЕТЫ Губернатор провел рабочую встречу с директором Федеральной службы судебных приставов

Андрей Сергеев

Губернатор **Николай Меркушкин** провел рабочую встречу с директором Федеральной службы судебных приставов **Артуром Парфенчиковым** и руководителем управления ФССП по Самарской области **Владимиром Князевым**.

Артур Парфенчиков рассказал Николаю Меркушкину о работе службы в Самарской области.

- Нагрузка на сотрудников службы постоянно растет. Только в 2015 году в управление ФССП находилось почти 1,5 млн дел в исполнительном производстве. По сравнению с 2014 годом растет и взысканность. Связано это в первую очередь с введением электронного производства, - сообщил Артур Парфенчиков.

Директор службы добавил, что введение электронной автоматической системы взыскания долгов с населения и юридических лиц значительно повысило производительность работы приставов. В день каждый сотрудник службы может завершать до 200 исполнительных производств. Ранее же, по словам Парфенчикова, высоким считался показатель пять дел в день. В январе в региональном территориальном управлении начнут работать два экспериментальных отдела, которые полностью будут заниматься электронным производством.

Владимир Князев добавил, что по числу завершенных исполни-

Количество взысканий растет

Территориальное управление ФССП должно работать максимально эффективно



тельных производств Самарская область закончит 2015 год в числе лидеров в Приволжском федеральном округе.

Николай Меркушкин заявил, что по сравнению с 2014 годом положительная динамика в работе службы есть, и показатели выросли в разы. Значительно увеличились платежи по наложенным штрафам, растут и сборы по задолженности по транспортному налогу. Глава региона привел в пример такой факт: в 2015 году сумма, перечисленная УФССП в областной дорожный фонд, составила около 320 млн рублей. По словам губер-

натора, на эти деньги можно отремонтировать в Самаре две улицы.

- Сумма, взысканная в результате деятельности судебных приставов-исполнителей, составила более 8 млрд рублей, в федеральный и консолидированный бюджеты перечислено около 1,9 млрд рублей, - отметил Николай Меркушкин.

Глава региона обратил внимание руководства федеральной и региональной службы на тот факт, что по ряду направлений к работе УФССП остаются вопросы.

- Есть отрасли, где можно было собрать гораздо большие суммы.

Но здесь и к налоговой инспекции есть вопросы. Необходимо активное взаимодействие между службами по тем направлениям, которые касаются непосредственно интересов государства, - подчеркнул Николай Меркушкин.

К тому же, несмотря на позитивную динамику, по ряду показателей территориальное управление уступает соседям - Нижнему Новгороду и Татарстану.

- Ситуация с бюджетом такова, что территориальное управление ФССП должно работать максимально эффективно, - резюмировал глава региона.

ПРОЦЕСС Наведение порядка в торговой сфере

Улицы без «нелегалов»

В Самаре продолжают вывозить незаконные объекты потребительского рынка

Ева Нестерова

Муниципалитет совместно с органами внутренних дел ведет системную работу по вывозу с улиц Самары незаконных торговых павильонов. В начале 2015 года в городе находилось 2846 таких объектов. По состоянию на 9 декабря 1289 из них было демонтировано. Об этом рассказал вчера на рабочем совещании в администрации руководитель департамента потребительского рынка и услуг **Андрей Власов**.

В текущем году в первую очередь демонтировали торговые па-

вильоны, которые мешали реконструкции ул. Ново-Садовой и капитальному ремонту Московского шоссе. По словам Власова, с первой магистрали убрали 137 незаконных объектов, со второй - 70. Также от ларьков освободили территории, которые некогда имели статус ярмарок, но в последнее время торговали без необходимых разрешений: с ул. Победы/Каховской вывезли 382 павильона, с Пугачевского тракта - 56. Работа заметно активизировалась: в 2015-м вывезли на 47% больше нелегальных киосков - в полтора раза больше, чем в прошлом году. Как добавил Андрей Власов, при усло-

вии дополнительного финансирования профильный департамент планирует приступить к разбору крупногабаритных павильонов.

Демонтированные киоски отправляют на специальные площадки. Если владелец ларька решает забрать свое имущество, то он должен возместить городу стоимость услуг по вывозу и хранению. Но нередко хозяева павильонов так и не появляются. Сейчас отработывается правовой механизм, который позволит оформить такое невостребованное имущество в собственность муниципалитета и утилизировать ненужные киоски. Кроме того, в планах - предъявлять иски о неосновательном обогащении собственникам торговых точек, которые незаконно работали и получали прибыль.

- Владельцы должны возмещать в бюджет стоимость услуги по демонтажу и хранению своих торговых объектов. Эта работа должна набирать обороты. Также быстрее необходимо запустить механизм по утилизации киосков. Это одна

На прошлой неделе прокуратура утвердила обвинительное заключение в отношении руководства ООО «Реал Сити». Два должностных лица обвиняются в хищении денежных средств, принадлежащих департаменту благоустройства и экологии администрации Самары. Это уголовное дело получило ход после того, как в прошлом году в муниципалитет поступили жалобы от других участников рекламного рынка. Они сообщили, что компания, формально подчиняясь требованию администрации о демонтаже нелегальных конструкций, только передвигала с места на место щиты и продолжала получать незаконный доход.

из первоочередных задач, - подчеркнул глава Самары **Олег Фурсов**. - Мы не должны платить из налогов горожан за хранение чужого имущества.

Недавно в департамент потребительского рынка и услуг пришла новая команда управленцев. Одна из задач - организовать строгий контроль за вывозом и последующим хранением незаконных павильонов. В ходе проведенной ревизии выяснилось, что с площадки подрядчика - ООО «РГД» - исчезло более 400 объектов. Оценку этим фактам дадут правоохранительные органы - соответствующие материалы им уже направлены.

SGPRESS.RU сообщает

В городе

ВСТУПИЛИ В СОЮЗ

Список участников регионального объединения «Союз работодателей Самарской области» продолжает пополняться муниципальными предприятиями Самары. Его новыми членами стали «Самарская набережная» и «Самараводоканал». Ранее в объединение вступили семь МП областной столицы: «Благоустройство», «Жиллидер», «Инженерная служба», «Самарский метрополитен», «Спецремстройзеленхоз», «Трамвайно-троллейбусное управление» и «Городская административно-техническая инспекция по благоустройству».

- Предприятия, объединенные Союзом работодателей, - это серьезная сила, они совместно работают над важнейшими вопросами развития региональной экономики, регулирования рынка труда, - отмечает глава Самары **Олег Фурсов**.

Сегодня СРСО объединяет 160 предприятий региона с общей численностью сотрудников более 300 тысяч человек.

СЛАДКИЕ ПРАЗДНИКИ

В 2015 году самарские дети в возрасте от двух до 15 лет (включительно) получают сладкие новогодние подарки. Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей и проживающие в многодетных семьях, - от двух до 17 лет.

Воспитанники детских садов, школьники получают новогодние подарки в своих учебных заведениях. Дети, стоящие в очереди на зачисление, будут проинформированы о месте получения подарков по телефону работником детсада. Дошкольники, посещающие учреждения дополнительного образования и не стоящие в очереди на зачисление в детсад, получают подарки по месту формирования группы.

«Неорганизованные» дети (не посещающие образовательные учреждения или группы в учреждениях дополнительного образования, не стоящие в очереди в детсад) получают новогодние подарки в центрах «Семья» по месту жительства. При обращении в центр «Семья» надо иметь при себе свидетельство о рождении ребенка. Если оно выдано за пределами города, надо представить медицинской полис (с отметкой о прикреплении к местной поликлинике) либо иной документ, подтверждающий проживание ребенка на территории Самары.

По всем вопросам о получении подарков можно обратиться по телефонам:

- в департамент образования - 332-48-79;

- в департамент семьи, опеки и попечительства - 332-36-04.



Рабочий момент

ДУМА ДИАЛОГ С КАНДИДАТАМИ

В Самаре формируется
Общественный
молодежный парламент

Сергей Фролов

В Самаре выбирали кандидатов в Общественный молодежный парламент при городской Думе. В этом году заявки подали 49 человек: 38 заявок в основной состав Молодежного парламента и одиннадцать - в резерв.

На прошлой неделе состоялось заседание экспертной комиссии, которую возглавила председатель Думы г.о. Самара **Галина Андриянова**. Члены комиссии и приглашенные гости (представители департамента культуры, туризма и молодежной политики Самары и руководители молодежных совещательных структур при областном парламенте и Тольяттинской городской Думе) заслушали презентации кандидатов. В презентациях предлагалось решение какой-либо актуальной для города проблемы или предлагался перспективный для развития Самары проект. Большинство предложений касается социальной сферы - поддержки горожан с ограниченными возможностями здоровья, трудоустройства и организации досуга молодежи, решения проблемы бездомных животных.

- Само желание работать во благо Самары в Общественном молодежном парламенте свидетельствует о том, что претенденты сделали шаг вперед и отличаются от ровесников активной жизненной позицией. В будущем эти люди способны добиться хороших результатов в различных сферах. Те, кто не войдут в состав Молодежного парламента в этом году, останутся в резерве и должны обязательно попробовать свои силы в начале следующего созыва, - подчеркнула Галина Андриянова.

Окончательное решение о формировании нового состава Молодежного парламента в ближайшее время примет Совет Думы. Молодым людям, идеи которых получили одобрение экспертов, предстоит поработать в рамках профильных секций и участвовать в обсуждении общегородских вопросов.

СПРАВКА «СГ»

Общественный молодежный парламент при Думе г.о. Самара (Молодежный парламент) создан в 2010 году, новый состав будет третьим по счету. Членом Молодежного парламента может стать гражданин Российской Федерации в возрасте от 18 до 25 лет, проживающий на территории Самары. Представительный орган формируется на добровольной основе.

ПРАЗДНИК На площади им. Куйбышева устанавливают главную елку Самары

И ВОТ ОНА НАРЯДНАЯ

Зеленую красавицу украсят тысячей лампочек

Ольга Морунцова, Ева Нестерова

Монтаж главной елки Самары на площади имени Куйбышева начали на прошлой неделе. Из-за погодных условий установку 24-метровой красавицы пришлось на два дня приостановить. Но специалисты быстро наверстали упущенное: полностью собрали конструкцию и уже вешают праздничную иллюминацию.

Как сообщили в администрации города, на главную елку повесят 28 светящихся рамок под названием «Свеча». Их будет соединять гирлянда, состоящая из 1250 лампочек. Сотрудники предприятия уже проверили надежность электроукрашения и обещают, что даже в лютый мороз, при минус 40 градусах, огоньки будут гореть. Также площадь им. Куйбышева украсят световые скульптуры «Зимний лес», «Тройка с Дедом Морозом».



Композиции зажгутся еще до приезда российского Деда Мороза - он обещал прибыть 22 декабря. А вот главную елку, по сложившейся традиции, зажжет именно волшебник из Великого Устюга, конечно, при помощи самарцев.

Все работы по украшению но-

вогоднего дерева планируется завершить до ближайшего четверга. После того как специалисты «Самарагорсвет» закончат вешать иллюминацию, начнется украшение елочными игрушками: это будут 600 шаров - красного, золотого и синего цветов.

На этой неделе в Самаре начнут массово открываться елочные базары. По информации департамента потребительского рынка и услуг, перед Новым годом продавать хвойные планируется на 178 официальных точках. Больше всего в Промышленном районе - 43, меньше всего в Самарском - 3. Эти места согласованы с руководством местных администраций. В настоящее время индивидуальные предприниматели и коммерческие организации заключают договоры с организатором этой сезонной торговли - муниципальным предприятием «Ярмарки Самары». Важно, что не допускается реализация деревьев ненадлежащего качества - с пожухлой хвоей. Кроме того, «Ярмаркам Самары» поручено обеспечить базары упаковочным материалом - полиэтиленовой сеткой. По поручению главы Самары **Олега Фурсова**, ответственные службы уделяют особое внимание санитарному состоянию мест продажи хвойных. Предприниматели «заработают» штрафы, если не будут поддерживать порядок на торговых точках. А незаконные елочные базары будут вывозить.

ПРОФИЛАКТИКА Административный ресурс

Бороться с бедой сообща

В Самаре состоялось заседание антинаркотической комиссии

Анна Прохорова

В Самаре состоялось заседание антинаркотической комиссии под председательством заместителя начальника УФСКН РФ по Самарской области **Николая Беседина**.

К рассмотрению было запланировано три вопроса. Первый касался создания и функционирования единого банка данных учреждений и организаций, которые осуществляют антинаркотическую деятельность. Это необходимо для эффективного программно-методического обеспечения профилактической работы. Начальник отдела молодежной политики департамента культуры, туризма и молодежной политики администрации Самары **Екатерина Щинина** в своем выступлении отметила, что сегодня единый банк данных представляет собой бессистемный список спортивных, творческих, культурных объединений, деятельность которых косвенно отражает принципы профилактики негативных зависимостей. Взамен была предложена система уровней и субъектов профилактики, а также единый принцип сбора сведений об антинаркотической деятельности организаций и вариант единой формы их отчетности о проведенной работе. «Предложенный подход

является довольно стройной и жизнеспособной концепцией», - отметил член антинаркотической комиссии, декан психологического факультета СамГУ профессор **Константин Лисецкий**.

Второй вопрос был посвящен промежуточным результатам профилактической работы в 2015 году и ее совершенствованию в рамках муниципальной программы г.о. Самара по противодействию незаконному обороту наркотических средств, профилактике наркомании и реабилитации наркозависимой части населения. Заместитель руководителя департамента по вопросам общественной безопасности и контроля - руководитель управления по взаимодействию с государственными органами **Юрий Горожанин** сообщил, что в Самаре наблюдается снижение уровня немедицинского потребления наркотических и психотропных веществ, их прекурсоров. По сравнению с прошлым годом число лиц, состоящих на динамическом учете в об-

ластном наркологическом диспансере, снизилось на 41%, состоящих на профилактическом наблюдении - на 62%.

Вместе с тем в Самаре выявлен рост на 18,9% количества преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотических средств и психотропных веществ. Это обусловлено ростом объема изъятых из незаконного оборота синтетических наркотиков на 67%.

Показали свою эффективность волонтерские центры, работающие по принципу «равный - равному»; профильные лагеря по подготовке волонтеров для работы среди сверстников «Все в твоих руках»; спортивные праздники «Спорту - Да! Наркотикам - Нет!», в которых приняли участие более 1500 человек. В общеобразовательных учреждениях совместно с ГБУЗ «Самарский областной центр медицинской профилактики» проводились лекции с привлечением врачей-специалистов «Я выбираю здоровье и свободу...», «Твое здоровье в твоих руках», «Сохраним свою жизнь», «Влияние на организм



КОММЕНТАРИЙ

Николай Беседин,

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА УФСКН РФ ПО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ:

● Наркоситуация в Самаре в целом имеет тенденцию к улучшению. Сокращается число наркозависимых лиц, состоящих на учете, в том числе и несовершеннолетних. В прошлые годы Самара занимала в области третье место по этому показателю, теперь мы отодвинулись на шестое.

человека травяных курительных смесей», «Жизнь и смерть на конце иглы». Был проведен антинаркотический марафон, приуроченный к Международному дню борьбы с наркотиками и их незаконным оборотом, общероссийская антинаркотическая акция «Сообща, где торгуют смертью!». Эти мероприятия охватили широкую целевую аудиторию.

Информацию по результатам деятельности антинаркотической комиссии в 2015 году и плану работы комиссии на 2016 год сообщил руководитель департамента по вопросам общественной безопасности и контроля **Андрей Букреев**. В целом работу комиссии признали удовлетворительной. С некоторыми корректировками был принят и план работы комиссии на следующий год.

Более 96 000 школьников в 2015 году приняли участие в мероприятиях по профилактике различных видов зависимостей.

Телефон доверия департамента по вопросам общественной безопасности и контроля: 337-36-26. По этому номеру можно передать информацию о возможных местах распространения наркотиков.

ЧТО СДЕЛАНО Землю не отдадут без проработанного масштабного проекта

Олег Славин

За последние годы было сделано многое для решения проблемы обманутых дольщиков, но впереди еще немало работы. Вопрос завершения работ на двух десятках объектов находится на постоянном контроле городских и областных властей. Ведь изменившееся законодательство и сложившаяся экономическая ситуация влекут за собой необходимость в новых методах решения поставленной задачи. В чем суть нового механизма и как готовятся к его применению городские власти? «Самарская газета» обсудила эти вопросы с заместителем руководителя городского департамента строительства и архитектуры **Еленой Бондаренко**. Активными участниками встречи стали и сами самарские дольщики.

Контакт налажен

В общей сложности в этом году 2400 дольщиков получают долгожданное жилье. Чтобы добиться такого результата, власти находятся в постоянном контакте с застройщиками: подготовка документов, поиск вариантов субсидирования - было оказано все возможное содействие.

- Мы давно потеряли надежду, что с нами будут разговаривать на равных, - говорит дольщик компании «Горос» **Наталья Романова**. - Но с приходом новой команды руководителей ситуация изменилась. Мы всегда можем обратиться в департамент строительства и уточнить, на каком этапе находится переговоры по нашей ситуации, нужны ли какие-то документы от нас, дольщиков. Нам стало спокойнее жить, теперь мы видим, что нас не бросят на произвол судьбы и не оставят один на один с застройщиком.

Как рассказала Елена Бондаренко, совместно с областным министром был проведен учет количества участников долевого строительства в реестре регионального ведомства и в реестре требований кредиторов организаций-застройщиков проблемных долевого объектов. Разработаны и утверждены планы-графики по завершению строительства этих домов. В некоторых случаях заключены трехсторонние соглашения (с участием министерства, застройщиков и администрации Самары). Но для большинства объектов еще предстоит найти за-

Два месяца «ДО»

К февралю будет утвержден новый механизм урегулирования отношений с дольщиками



стройщиков, заинтересованных в выполнении этих работ.

- Из 23 лотов по итогам конкурсов, проведенных в рамках постановления №54 Самарской области («Об утверждении Порядка проведения конкурса по отбору организаций в целях завершения строительства проблемных объектов, перечень которых определен Правительством Самарской области, удовлетворения прав требований участников долевого строительства»), подписано только 11 соглашений. Мотивировать компании - самая главная наша задача. Застройщики интересуются некоторыми объектами, рассматривают нагрузку по затратам, оценивают предварительные инвестиционные проекты. Но многие отступают. Изменит ситуацию разрабатываемый сейчас механизм, - сообщила Елена Бондаренко.

Реальные инвестиции

Различные виды компенсаций применялись и раньше. Это могли быть субсидии из областного бюджета на затраты по созданию застройщиками инженерной инфраструктуры или по подготовке строительной площадки к работам. Выставлялись на аукцион и компенсационные земельные участки.

Изменения, принятые в Федеральное законодательство 1 марта 2015 года, привели к необходимости разработать новый регламент взаимоотношений с застройщиками. Новый компенсационный механизм парламентарии прописали в областном законе №19 «Об инвестициях и государственной поддержке инвестиционной деятельности в Самарской области».

По каждой площадке в городе будет разрабатываться масштабный инвестиционный проект, отвечающий всем необходимым требованиям. Оценивать эти проекты и принимать решение о предоставлении земли под застройку будет высшее должностное лицо субъекта РФ, то есть губернатор Самарской области. В столице региона уже начата работа по разработке подобных проектов планировки территории и формированию земельных участков для возможного предоставления в качестве компенсационных. Параллельно идет разработка правового механизма, который позволит передавать эти площадки застройщикам. Для этого планируется внести изменения в Постановление регионального правительства от 27.11.2013 №684 «Об утверждении государственной програм-

мы Самарской области «Развитие жилищного строительства в Самарской области» до 2020 года» в рамках подпрограммы «Оказание государственной поддержки гражданам - участникам долевого строительства, пострадавшим от действий застройщиков» до 2017 года.

- Департамент строительства уже подготовил замечания и предложения в указанный проект. Инициативные группы дольщиков также могут ознакомиться с документом и внести свои коррективы, - призвала Елена Бондаренко. - Мы уже не раз убеждались, что самарские дольщики хорошо разбираются в законодательстве и готовы идти на разумный компромисс. Их мнение по поводу разрабатываемого регламента важно для нас.

Ознакомиться с проектом постановления можно на сайте регионального минстроя www.minstroy.samregion.ru - в разделе «Документы». Предложения принимаются по адресу **443010, г. Самара, ул. Самарская, 146а**, а также по адресу электронной почты: minstroy@samregion.ru. Получить дополнительную информацию можно по телефону **332-93-15**.

- Мы действительно всегда очень внимательно изучаем все

Количество долевого строительства объектов в Самаре, учтенных в реестре областного министерства строительства*:

2012 год - 53 дома

(6657 договоров долевого участия)

2015 год - 12 домов

(1160 договоров)

Количество самовольно заселенных домов, построенных по договорам долевого участия в начале 2000-х годов без оформления разрешительных документов*:

2012 год - 51 дом

2015 год - 13 домов

*Примечание: именно в 2012 году была создана база по проблемным долевым объектам в Самарской области

новые документы, которые так или иначе связаны с решением наших проблем, - говорит председатель инициативной группы дольщиков компании «Эл-Гранд» **Ольга Родина**. - Хорошо, что сейчас у нас есть возможность ознакомиться с регламентом до его принятия. Мы настаиваем на том, чтобы новому застройщику дольщики передавались не в количественном составе, а списками.

По информации Елены Бондаренко, городские власти разделяют такую точку зрения.

- Думаю, эта мера в числе прочих поможет нам избежать мошенничества, что, к сожалению, уже начинает происходить. Количество дольщиков, которые попадают в реестры конкурсных управляющих практически по всем объектам, за последние годы увеличилось в три раза. У нас возникают сомнения в подлинности их документов, а среди самих дольщиков растет недовольство: люди боятся, что их законные квартиры уйдут в чужие руки. Чтобы не допустить такого, проводится проверка бумаг, некоторыми случаями занимаются органы правопорядка. Результат не заставил себя долго ждать: уже возбуждено несколько уголовных дел.

СПРАВКА «СГ»

По информации городского департамента строительства и архитектуры, по результатам работы с застройщиками и участниками долевого строительства введены в эксплуатацию в 2015 году:

- дом на ул. Чкалова, 72;
- дом на ул. Партизанской, 177-179;
- ул. К. Либкнехта, 8;
- ул. Осипенко, 38;



- ул. Ленинская, 119;
- ул. Рабочая, 43;
- ул. Садовая, 82-84;
- ул. Ново-Садовая, 252;

- ул. Енисейская, 57;
- ул. Енисейская, 57а;
- ул. Красноармейская, 99;
- ул. Красноармейская, 101.

Городской департамент строительства и архитектуры подготовил аукцион по сформированному земельному участку на ул. Центральной (Куйбышевский район). Доходы от его реализации будут направлены на покупку квартир или предоставление денежных компенсаций обманутым дольщикам. Аукцион планируется провести в начале 2016 года.

Районный масштаб

443001, г. Самара, ул. Садовая, дом 243,
телефоны: общественная приемная -
(846) 337 03 44;
оперативный дежурный - (846)3101500.

Ленинский

ВПЕРВЫЕ Организован новый конкурс

Мужчина и женщина года

Несправедливость устранена:
чувствовать будут всех

Ирина Соловьева

17 декабря в Доме актера состоится районный этап городского конкурса «Женщина года - 2015» и впервые проводимого в этом году конкурса «Мужчина года».

Если лучших женщин района - хранительниц семейного очага, общественных деятелей, специалистов в отрасли - отмечают каждый год, то мужчинам района это только предстоит. На тех участников, которых отбе-

рет жюри конкурса по пяти номинациям, ложится большая ответственность быть примером для подражания - активным, образованным, духовно развитым мужчиной, который ведет здоровый образ жизни, ориентирован на успех в профессиональной карьере и в личной жизни, ответственным отцом и семьянином.

В администрации Ленинского района уверены, что энергии инь и янь делают традиционный конкурс еще более прекрасным, гармоничным и уникальным.



СПОРТ Успех в ловкости и уме

Думать важно быстро...

Ирина Соловьева

За последнее время в Ленинском районе в рамках V районной спартакиады среди команд общеобразовательных учреждений при поддержке администрации района прошло несколько спортивных состязаний.

Так, в спортзалах школы №148 состоялись соревнования по баскетболу памяти Людмилы Приматовой, организованные при поддержке дочери Приматовой и Федерации баскетбола Самарской области. Захватывающая игра выявила сильнейших: из шести команд юношей первое место завоевали хозяева поля, второе - школа №25, третье - №132. Из пяти команд-участниц в категории «девушки» места распределились следующим

образом: 1-е место - СОШ №148, 2-е место - школа №132, 3-е место - школа №12. Победители и призеры были награждены почетными грамотами и кубками.

Несколькими днями позже в центре допобразования «Экология детства» прошёл турнир по шахматам, где участвовали сборные команды школ района. Лучшими стратегами оказались ученики школы №148, второе место заняла школа №11, а третье - СОШ №132.

И на днях в школе №148 школьники разных учебных заведений района состязались в игре по мини-баскетболу. Среди юношей победителем стала команда школы №25, второе место заняла школа №6, а третье - школа №148.

Среди девушек самыми ловкими оказались ученицы школы №148, второе место заслуженно заняла школа №6, а третье - школа №132.

Призеры были торжественно награждены грамотами главы администрации Ленинского района и памятными подарками.

Вдохновленные успехом, юные спортсмены отметили, что готовы идти как на городские, так и на областные соревнования. Ведь главное - не останавливаться: постоянно тренироваться как физически, так и умственно.



СОТРУДНИЧЕСТВО | СОЛИДАРНОСТЬ ДАЕТ РЕЗУЛЬТАТЫ

Слышать, вникать и помогать

Таков основной принцип взаимодействия администрации района, депутатов и населения

Ирина Соловьева

Благодаря реформе местного самоуправления, осуществленной в Самаре, администрации районов вернули себе самостоятельность, необходимую для оперативного решения насущных вопросов территорий. Избраны районные советы депутатов, от которых теперь зависит эффективная обратная связь между горожанами и исполнительной властью на местах. С новой структурой деятельность администрации Ленинского района активизировалась. Это отмечают активисты и общественники района: «В последнее время многие вопросы благодаря местным депутатам и их слаженной работе с администрацией решаются быстрее и качественнее».

Депутаты районного совета постоянно ведут прием граждан. А для более эффективного и оперативного решения вопросов глава Ленинского района **Дмитрий Титов** выделил в своем еженедельном графике время специально для общения с депутатами.

КСТАТИ

- На днях состоится открытие Депутатского центра фракции партии «Единая Россия», где расположится общественная приемная депутатов Государственной, губернской, городской Дум и Совета депутатов Ленинского района.



Продуктивным стал недавно состоявшийся в здании администрации Ленинского района единый день приема граждан по личным вопросам. Его вели совместно депутаты Самарской губернской Думы, Думы г.о. Самара, Совета депутатов Ленинского внутригородского района и глава администрации района.

В основном жители обращались с вопросами по жилищно-коммунальному хозяйству, здравоохранению, образованию, спорту. Например, к депутату **Егоршину** с просьбой огородить ледовую площадку при школе №132 специальной сеткой, чтобы было удобно играть и проводить соревнования по хоккею, обезопасив болельщиков, обратился тренер-общественник **Сергей Мещеряков**.

Директор одной из спортивных школ показала разработанную методику по организации занятий плаванием для инвалидов и попросила посодействовать в про-

работке данного вопроса и поиске площадки для реализации.

Депутат, главный врач поликлиники №3 **Александр Максимов** прямо на приеме сделал несколько звонков и направил обратившегося по вопросам диагностики жителя Ленинского района к нужному специалисту.

Подробный алгоритм действий для решения вопроса расписал на приеме членом Федерации КУДО (боевое единоборство) **Дмитрий Титов**.

Как отметил депутат Совета депутатов Ленинского района и куратор единого дня приема **Дмитрий Полухин**, в тот день было рассмотрено 29 вопросов и не сходя с места 60-70% из них были решены положительно.

- Приятно помогать людям и видеть, как постепенно и они начинают обращаться не с требованием «дайте нам», а с вопросом «как сделать?» и с готовностью идти на контакт. А это уже полдела.

ГЛАС НАРОДА



О взаимодействии жителей и власти

Сергей Мещеряков,

ТРЕНЕР-ОБЩЕСТВЕННИК ДЕТСКОЙ ХОККЕЙНОЙ КОМАНДЫ «ФОРТУНА»:

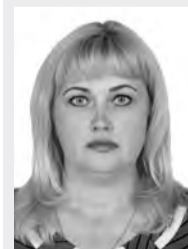


- На территории школы №132 есть площадка, где мы тренируемся. Зимой ее заливают, и дети могут кататься. Но она уже

старая, без заградительных сеток, на ней нельзя проводить игры. Поэтому все командные встречи, соревнования приходится устраивать в гостях. Школа сама не потянет модернизацию площадки, а для развития спорта в районе это нужно. Я не знал, куда обращаться. Потом решил и попал на прием к депутату Виктору Егоршину, который меня выслушал, как бывший хоккеист понял и обещал помочь. Да еще посодействовал в приобретении экипировки для команды. Теперь у ребят будет новая желто-черная форма.

Елена Крюкова,

ДЕПУТАТ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА:



- Еще в ходе избирательной кампании я многим давала свой телефон, поэтому звонки поступают постоянно. И я

рада помочь: дать консультацию, выяснить в администрации и решить вопрос. Но здесь основное значение имеет успешное взаимодействие исполнительной и законодательной властей, как у нас в районе. Если есть понимание и быстрое реагирование, то и результат не заставит ждать. Подчас жители обращаются в состоянии отчаяния и на пределе, потому что нигде не могут найти решения. Но всегда можно прояснить ситуацию и постараться помочь. А при таком подходе и люди с пониманием относятся.

Виктор Егоршин,

ДЕПУТАТ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА:



- Без непосредственного участия собственников жилья решение проблем территории проживания будет недостаточно

эффективным и может потребовать больше времени. В тех домах, где жильцы это осознали, стали проявлять инициативу, принимать личное активное участие, изменения налицо. К сожалению, часто люди не знают, куда обращаться с тем или иным вопросом. На встречах с жителями мы разъясняем, ищем компромиссы, помогаем в решении тех или иных проблем. И здесь работа депутатов, знающих из первых уст проблемы жителей своего округа, при взаимодействии с исполнительной властью района позволяет решать вопросы быстрее и эффективнее.

ЮБИЛЕЙ Две важные даты

Война без фальши

И 85-летие без пафоса



Маргарита Прасковьяна

В день своего юбилея «СамАрт» уделил внимание совсем другой дате, которую посчитал более важной. Премьера «Мы возвращаем Землю» хоть и поставлена специально к 85-летию театра, но посвящена 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Фигура первая. Печальная

«СамАрт», как всегда, зрит в корень. Поэтому в театрализованном концерте, поставленном Александром Мальцевым, мы видим войну такой, как она есть: разрушающей семьи, сеющей по миру молодых вдов и сирот, не щадящей никого.

В основу спектакля легли песни Владимира Высоцкого и Булата Окуджавы, а также музыкальные композиции из репертуарных спектаклей «СамАрта» - «Мамаша Кураж», «Василий Теркин», «Бумбараш», «Опять цветет акация...». Завершающая часть постановки - послевоенное время, наполненное радостью и надеждами.

«Вращает Землю» вся труппа театра, и делает она это с полной само-

отдачей. Директор «СамАрта» Сергей Соколов подчеркнул: «Сегодняшний наш тихий голос звучит от имени тех поколений, к которым мы имеем отношение. За нашими плечами частица этой памяти. Тема вечная, и мы должны вечно хранить ее в сердцах».

Фигура вторая. Праздничная

После премьеры началась торжественная часть. Поздравить театр в этот вечер пришли глава Самары Олег Фурсов, член Совета Федерации Дмитрий Азаров, министр культуры Самарской области Сергей Филиппов, председатель Самарского отделения СТД РФ Владимир

Гальченко, ректор Самарского государственного института культуры Элеонора Куруленко, заведующая кабинетом театров для детей и театров кукол СТД РФ Ольга Глазунова, руководители ведущих музеев и театров города, ветераны театра.

Многие выступающие подчеркивали важную роль «СамАрта» как театра юного зрителя - первой сцены, с которой начинается знакомство подрастающего поколения с великим искусством. Кроме того, почти все признавались в искренней любви к коллективу, который всегда работает только ради откровенного и честного разговора со своим зрителем, вне зависимости от его возраста.

Самарский ТЮЗ был основан в декабре 1930 года. Современное название «СамАрт» получил в начале 90-х годов. Тогда же он переехал в здание кинотеатра «Тимуровец», в котором располагается и по сей день.

Театр успешно гастролировал со спектаклями в Великобритании, на Кубе, в Австрии, Японии, Корее, Германии, Иране, Франции.

С 1994 года в Самаре по инициативе «СамАрта» проводится фестиваль театров для детей и молодежи, который с 1997 года называется «Золотая репка».

Работы театра неоднократно становились лауреатами губернского конкурса «Самарская театральная муза» и зрительской премии «Браво».

Три спектакля «СамАрта» были номинированы на российскую национальную театральную премию «Золотая маска» - «Бумбараш», «Мамаша Кураж» и «Фальшивый купон». Два из них стали лауреатами: «Бумбараш» и «Мамаша Кураж» («Лучшая работа художника»).

КОММЕНТАРИИ

Олег Фурсов,

ГЛАВА САМАРЫ:

Театр молодой, он развивается, создает очень интересные работы, занимается конкурсной деятельностью.

Поэтому он известен не только за пределами области, но и нашей страны. Для нас это является предметом очень большой гордости. Мы ценим то, что вы делаете, уважаем и любим те произведения, которые ставятся на этой сцене. Та просветительская роль, которую несет театр, роль в повышении культуры горожан, очень заметна. Ведь от того, насколько человек культурен, интеллигентен, зависит и атмосфера в городе. Желаю вам интересных творческих решений, новых постановок и талантливых актеров.



Сергей Филиппов,

МИНИСТР КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ:

Первые зрители, которые пришли в театр в 1930 году, пронесли на своих плечах тяготы великой войны. Они принесли ту

Победу, которую мы писали и всегда будем писать с большой буквы.

В ваш театр нас приводят еще маленькими детьми родители, бабушки и дедушки. Мы учимся любить, дружить, презирать подлецов, совершать поступки и отвечать за их последствия. Мы приводим сюда своих детей, они - своих, и так мы остаемся с вами на всю жизнь.



ВЕРНИСАЖ

Свет, пространство, детали

В Самаре подведены итоги фотоконкурса «Феномены архитектуры»

Ева Скатица

Специально к событию в самарском Доме архитекторов открылась выставка конкурсных работ - 120 фотографий студентов и аспирантов СГАСУ, на которых запечатлены здания Самары, городские пейзажи, необычные ландшафты и «крупный план» - детали, фрагменты сооружений, их фактура, а также значимые объекты Самарской области в разных ракурсах и жанрах. Оценивались фотографии в пяти номинациях: «Свет», «Пространство», «Деталь», «Материал», «Состояние атмосферы».

Это второй фотоконкурс архитекторов, год назад ребята снимали самарские дворики. Инициаторами проекта, как и в прошлый раз, выступили кафедра архитектуры СГАСУ (кураторы Арсений Самогоров, Дарья Рыбакова) и журнал «АСС-Проект Волга». Конкурс дал возможность молодым людям показать «свой город» и своим авторским видением вызвать у зрителя эмоции и чувства.

Проект «Феномены архитектуры» - это осмысление той фигуральной архитектуры, которая окружает нас, составляет образ нашего города, который вдохновляет и, надеюсь, будет вдохновлять всех нас и в будущем, - высказался член жюри конкурса, председатель Самарского отделения Союза архитекторов России Юрий Корякин.

Перед вручением премий аспиранты Рената Насыбуллина, Екатерина Ходотова, Петр Сластенин рассказали о мировом опыте использования в архитектуре таких физических явлений, как свет, вода, материал. А руководитель кафедры архитектуры, председатель конкурсной комиссии Виталий Самогоров объяснил, почему именно архитектурные феномены стали темой конкурса: «Это направление сегодня очень актуально, современные зодчие исследуют, как пространства, которые они проектируют, выглядят изнутри, как формируется и создается их атмосфера».

Отобрать лучшие фото, по словам кураторов проекта, оказалось непросто. После двух часов жарких споров в жюри был составлен шорт-лист из 20 работ, и по итогам его обсуждения названы пять победителей в каждой номинации.

Гран-при (в номинации «Свет») получила аспирантка СГАСУ Елена Долгова за снимок, на котором запечатлены лучи света, пробивающиеся сквозь деревянную стену старого сарая.

ВЫСТАВКА Взгляд фотохудожника

Ксения Головина

В лектории художественного музея открылась фотовыставка московского куратора Андрея Мартынова, посвященная Нью-Йорку. В экспозиции представлены работы, сделанные в разные годы фотографами из разных стран.

Среди авторов - Уолтер Розенблум, Мэрси Харган (США) Збигнев Кост, Барри Корнблук (Нидерланды), Джани Чезаре Боргезан (Италия), Фрэнк Дитури (США/Италия), Карен Ло (Тайвань), Карлос Эсколастик (Испания), Андрей Чежин, Валерий Орлов, Павел Антонов (Россия).

Экспозиция начинается черно-белыми снимками Уолтера Розенблюма (1919-2006), которые погружают зрителя в эпоху конца 30-х - начала 50-х годов XX века. В них много лиризма и романтики, спокойствия и гармонии. На фотографиях можно увидеть веселых и беззаботных детей, играющих на улицах, и их настро-

«Нью-Йорк, Нью-Йорк...»

Легендарный город через призму объектива



ение словно передается зрителю.

Фотограф Збигнев Кост увлечен прекрасной нью-йоркской архитектурой. Он всегда выбирает необычный ракурс, что делает фотографию нестандартной и загадочной. Россиянин Андрей Чежин превращает архитектурные элементы в удивительный визуально-оптический орнамент, напоминающий графические эксперименты Маурица Эшера. Для Фрэнка Дитури архитектура

буквально дробится в зеркальных отражениях и воспринимается в ином ключе: прочное становится

ся чем-то зыбким и эфемерным. Снимки Барри Корнблук, многие из которых он сделал из окна собственной квартиры в центре Нью-Йорка, становятся джазовыми импровизациями: одинокий джазист, играющий на саксофоне на крыше, кажется киногероем, у ног которого целый город.

Карлоса Эсколастик интересуют простые люди - будь то бродяга на улице или интеллигент в крохотной квартирке, забытой предметами искусства и книгами.

Наконец, снимки Мэрси Харган запечатлевают катастрофу 9/11, без которой нельзя представить современную нью-йоркскую мифологию. Зритель видит горящие башни-близнецы в момент катастрофы, которая навсегда изменила мир.

Выставка продлится до 14 февраля. Художественный музей, ул. Куйбышева, 92 (0+)

ЖКХ: Живи Как Хозяин

ПЕРСПЕКТИВА Изменения в сфере коммунальных расчетов

→ страница 1

- Так называемое самостоятельное начисление платежей не должно никого устраивать, - уверен **Владимир Василенко**. Мы понимаем, что управляющие компании будут бегать от долгов до тех пор, пока это разрешено. Руководство УК меняется, многие компании уходят с рынка, в том числе из-за того, что не прошли процедуру лицензирования. Но если платежи будут вестись через единую систему начисления в центре, то риск увода и исчезновения собранных у населения средств станет минимальным.

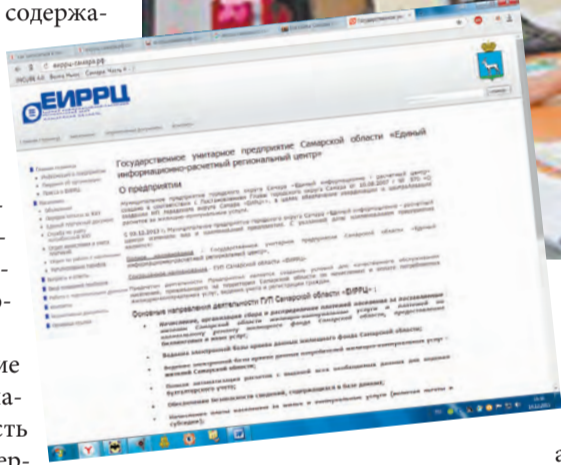
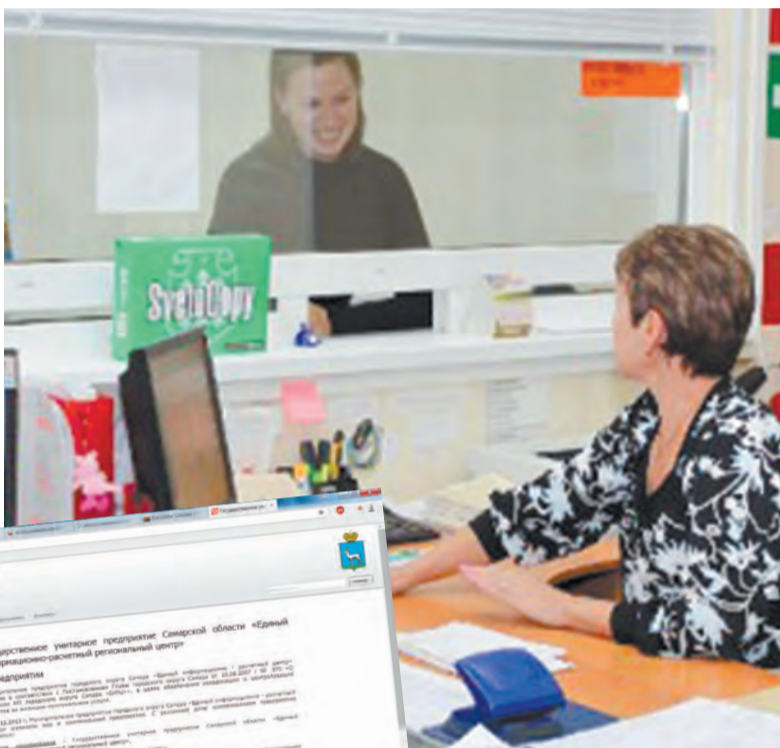
По мнению первого заместителя главы города, сегодня необходимо добиться того, чтобы большинство управляющих компаний Самары в течение 2016 года начали работать через ЕИРРЦ. Это позволит сделать их деятельность максимально открытой и прозрачной для горожан. Обслуживание дома включает в себя разные направления, которые требуют контроля со стороны собственников. Например, вывоз мусора, содержание лифтового оборудования и т. д. Ни одно из этих дел нельзя пускать на самотек. Добросовестные управляющие компании не должны возражать против подробного отчета о каждом своем действии.

- Если управляющие компании не пойдут навстречу, значит, им есть что скрывать, - подчеркнул Владимир Василенко.

Он также добавил, что сегодня самое важное - грамот-

ВОЗВРАЩЕНИЕ БЛУДНОГО ЦЕНТРА

Управляющие компании Самары снова будут работать через городской ЕИРРЦ



но организовать работу ЕИРРЦ и оправдать доверие самарцев. Предполагается, что при необходимости Единый информаци-

онно-расчетный центр сможет финансироваться из городской казны - за счет перераспределения субсидий бюджетных учреждений департамента ЖКХ администрации Самары или за счет дополнительных доходов в бюджет в 2016 году. Впрочем, если верить последним показателям, предприятие вполне рента-

бельно, его доходы превышают расходы.

В любом случае, жителям опасаться нечего. По сведениям Муниципального ресурсного центра поддержки развития местного самоуправления, горожане не будут ничего доплачивать за работу ЕИРРЦ, как и раньше.

- У регионального министерства энергетики и ЖКХ было желание сделать ЕИРРЦ не только для Самары, но и для всей области, - прокомментировал ситуацию председатель комитета по жилищно-коммунальному хозяйству губдумы **Андрей Килов**. - Я подозреваю, что это не получилось, потому что не хватило возможностей и понимания, в том числе со стороны власти Тольятти. Тольяттинские управляющие компании не удалось привлечь в ЕИРРЦ. Раз сбор и расщепление платежей по поставщикам происходит только внутри Самары, пусть им и занимается муниципалитет. Это будет правильно.

«СГ» поинтересовалась у поставщиков ресурсов, что они думают о возможных изменениях в сфере коммунальных расчетов. Директор по сбытовой деятель-

ности ООО «Самарские коммунальные системы» (эксплуатирует имущественный комплекс «Водоканала») **Анна Влащенко** рассказала об опыте взаимодействия с центром.

- Мы получали представление о работе ЕИРРЦ опосредованно: центр оказывал услуги управляющим компаниям, у которых были с нами договоры. Если возобновлять сотрудничество с ним, то на четко оговоренных принципах, главным из которых должна стать ориентированность на удобство клиентов, - уверена Анна Влащенко.



ИНИЦИАТИВА Образование для ЖЭКа

Алена Семенова

Администрация города и Самарский филиал ПАО «Т Плюс» (бывшая «Волжская территориальная генерирующая компания») в этом году реализовали совместный образовательный проект, направленный на повышение квалификации персонала управляющих компаний. Городские власти рассчитывают таким образом снизить число случаев, когда тепло, выработанное ТЭЦ, не может быть эффективно использовано многоквартирным домом из-за неправильной регулировки внутридомового оборудования. Обучение проходило на базе специализированного филиала «Т Плюс» «Самарский учебно-курсовой комбинат», чьи преподаватели сегодня обучают энергетиков 16 регионов страны.

- Не секрет, что сотни слесарей, обслуживающих дома самарцев, не имеют профильного

Греться ПОДАНО

От дефицита тепла спасет грамотный слесарь



образования и не знают, как грамотно отрегулировать поступление тепла в дома горожан. Наши лекции дают информацию, которая поможет реально увеличить

качество теплоснабжения десятков тысяч квартир, а возможно, и снизить затраты людей, - заявил директор учебно-курсового комбината **Иван Агриков**.

По договоренности между администрацией города и «Т Плюс», образовательный шестичасовой курс был бесплатным для 120 человек из 60 управляющих компаний Самары. Однако для прохождения обучения в Самарский УКК обратились лишь 40 работников. Слушатели из числа слесарей и сантехников посетили лекции об основных критериях качественного теплоснабжения и принципах оценки технического состояния внутридомового оборудования. Кроме того, большое внимание было уделено обучению техническим мероприятиям, необходимым для качественной подготовки жилых многоквартирных домов к зиме.

- В прежние годы в Самаре тысячи домов начинали отопительный сезон не готовыми к приему тепла, но мы надеемся, что теперь совместными усилиями нам удастся переломить эту традицию, - отметил директор Самарского филиала «Т Плюс» **Владимир Дикоп**.

КСТАТИ

● Температура в домах в отопительный период зависит не только от того, насколько разогрет теплоноситель, пришедший с ТЭЦ, но и от того, как дом может принять это тепло. Если летом обслуживающая организация не провела необходимую работу по ремонту и промывке внутридомовой системы, то зимой на комфорт в квартирах можно не рассчитывать. В случае если у вас возникли проблемы с отоплением, в первую очередь следует обратиться в свою управляющую компанию.

ГОСТЬ Самару посетила певица и общественный деятель Диана Гурцкая

ВИЗИТ ДОБРОЙ ВОЛИ

Марина Гринева, Анна Прохорова, Ольга Морунова

В течение двух дней самарцы имели возможность общаться с певицей, председателем комиссии по поддержке семьи, детей и материнства Общественной палаты РФ Дианой Гурцкой (грузинская фамилия певицы не склоняется. - Ред.). Она участвовала в целой серии встреч и концертов в Самаре.

«Мы должны быть сильными!»

В министерстве труда, занятости и миграционной политики губернии прошло неформальное общение за круглым столом с участием знаменитой гостьи, представителей региональной и муниципальной власти и самарских инвалидов, которые занимают активную жизненную позицию и успешно трудятся. Несдающихся самарских инвалидов Диане представила врио министра Ирина Никишина. Татьяна Ермакова много лет возглавляет в Самаре мебельную фабрику, где две трети сотрудников - люди с инвалидностью. Колясочницы Екатерина Сизова и Юлия Ломкина успешно продвигают первое в столице губернии инклюзивное кадровое агентство «Особые люди». Слабослышащий Андрей Вартанян открыл свое дело в системе ЖКХ. Горожане рассказали, как непросто было преодолеть психологический барьер и доказать самим себе, что смогут многое. Диана Гурцкая поддержала самарцев.

- Все верно, вы должны всем подавать пример, не опускать руки. Были времена, когда инвалидов никто не хотел замечать, и мы сидели дома, как в колбочках: не выходили, не говорили... Сейчас, к счастью, ситуация в стране меняется. Создаются доступная среда, рабочие места, - сказала певица. - В нашей жизни так случилось - мы имеем ограниченные возможности. Но надо идти вперед. Выйдите на улицу - почти у каждого идущего человека есть те или иные проблемы, просто мы о них не знаем, а проблемы инвалидов у всех на виду. И мы должны относиться к своим проблемам как сильные люди. Как бы ни помогало госу-

Заслуженная артистка России участвовала в целой серии встреч и концертов



дарство, никто, кроме нас самих, не даст нам главного - настроения на победное движение вперед. Как мы к себе начнем относиться, так к нам будет относиться общество.

Самарцы с удовольствием сфотографировались с певицей. Общее настроение передала Татьяна Ермакова:

- Диана, я во многом обрела уверенность в жизни именно благодаря вам, когда наблюдала за вашими шагами на сцене. И вот нам всем преподнесен настоящий предновогодний сюрприз - мы сидим рядом с вами и обсуждаем насущные проблемы.

Дальше гостью отправили в специальную (коррекционную) общеобразовательную школу-интернат №17. Певица является попечителем Международного благотворительного фестиваля «Белая трость», в прежние годы в нем уже участвовали слабови-



дящие, незрячие самарцы. В этот раз гостью прослушала концертные номера и особо отметила два выступления.

«Пусть вас хранит ваш ангел»

Подробнее о фестивале «Белая трость» и о самарских претендентах на участие Диана рассказала в ходе пресс-конференции, состоявшейся тем же вечером в самарской Детской картинной галерее. В качестве будущих участников фестиваля были выбраны группа «Смайлики» и юный чтец и вокалист Даниил Хачатуров.

- Конечно, все дети оставили след в моей душе, но эти ребята просто поразили своей артистичностью, талантом и искренностью. Теперь мы будем сотрудничать, советовать с педагогами в режиме «Самара - Москва» и обязательно подготовим к фестивалю замечательные номера. Я уже представляю, как это будет, - поделилась планами Диана.

Говоря об истории создания фестиваля, Диана Гурцкая подчеркнула, что участие в нем может стать для каждого ребенка трамплином в жизни. Например, в прошлом году в Сочи состоялась его паралимпийская версия. Тогда в качестве почетного гостя фестиваль посетил Хосе Каррерас. «Разве это не чудо?! Для наших детей это большая, красивая страница в начале пути», - отметила Диана.

Гостью рассказала о работе благотворительного фонда «По зову сердца», основателем которого является. Но при этом отметила, что

делать громкие заявления - не в ее характере. Она считает, что о добрых делах надо не говорить, а просто их делать.

В ходе разговора были затронуты темы, связанные не только с профессиональной и общественной деятельностью гостьи. Диана не раз подчеркивала: несмотря на свою занятость, она в первую очередь чувствует себя мамой, женой и очень дорожит семейными ценностями. В завершение встречи гостью, отметив особую теплоту жителей Самары, поздравила горожан с наступающим Новым годом:

- Пусть в стране будет мир, пусть дети не боятся завтрашнего дня, пусть вас хранит ваш ангел и пусть сбудутся все ваши мечты.

В галерее гостье была предоставлена возможность почувствовать, как незрячие дети знакомятся здесь с произведениями изобразительного искусства.

«Особому зрителю» посвящается

В субботу в ДК железнодорожников им. А.С. Пушкина прошло мероприятие, приуроченное к Дню инвалидов. Здесь развернулась выставка поделок и картин людей с ограниченными возможностями здоровья. Мастерство участников высоко оценили глава Самары Олег Фурсов и председатель городской Думы Галина Андриянова.

- Пройдя по выставке, увидев ваши работы, хочу выразить свое искреннее восхищение. Вы являетесь настоящими творцами, настоящими художниками, - обратился к горожанам Олег Фурсов. - Еще несколько лет назад среда в городе была совершенно недоступной для людей с ограничениями по здоровью. Но сейчас эти проблемы решаются. Конечно, предстоит сделать еще многое, чтобы все вы комфортно чувствовали себя в городской среде. При поддержке областных и федеральных властей мы уделяем этому направлению особое внимание.

Почетные гости вручили награды инициативным горожанам, которые оказывают всяческую помощь инвалидам. А главным подарком для самарцев стал концерт заслуженной артистки России Дианы Гурцкой, которая приехала поздравить самарцев по личному приглашению Олега Фурсова. Благодарный зритель долго не отпускал артистку со сцены. Букет цветов певице преподнес и Даниил Хачатуров, который днем ранее пел для Дианы Гурцкой и был выбран ею для участия в творческом конкурсе «Белая трость».



СПС КонсультантПлюс

С Новым годом и Рождеством!

Дарим актуальную подборку по всем изменениям законодательства*

*ВНИМАНИЕ! АКЦИЯ ДЕЙСТВУЕТ ДО 28 ФЕВРАЛЯ 2016 Г.

Подробности по телефону
991-86-88

КОНСУЛЬТАНТ
САМАРА
www.ks063.ru
Реклама

Организатор ООО «Консультант Самара»

12+



Вопрос - ответ



С 29 ДЕКАБРЯ СТАТЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ ИЛИ ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬ ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО МОЖНО БУДЕТ БЫСТРЕЕ.

Срок регистрации составит три рабочих дня со дня подачи документов.

Подробности - на <http://www.rg.ru/2015/11/30/dekabr-site.html>

РАБОТА

Они не платят - я не работаю?

? Простой вопрос: могу я не работать до тех пор, пока предприятие не заплатит мне зарплату?

Андрей, ул. Галактионовская

Отвечает прокурор Самарского района г. Самары Алексей Родивилов:

- В Постановлении пленума ВС РФ от 17.03.2004 №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» разъяснено, что приостановление работы допускается не только в случае, когда задержка выплаты заработной платы на срок более 15 дней произошла по вине работодателя, но и при отсутствии таковой.

Отказ работника от работы по причине невыплаты ему заработной платы является одной из форм самозащиты трудовых прав (ст. 379 ТК РФ) и мерой вынужденного характера, предусмотренной зако-



ном в целях стимулирования работодателя к обеспечению выплаты работникам определенной трудовой договором зарплаты. В силу ч. 3 ст. 4 ТК РФ нарушение установленных сроков выплаты зарплаты или выплата ее не в полном размере относятся к принудительному труду, поэтому работник вправе не выходить на работу до выплаты ему задержанной суммы.

Поскольку ТК РФ специально не предусмотрено иное, работник имеет право на сохранение среднего заработка за все время задержки выплаты заработной платы, включая

период приостановления работы. Поэтому работодатель обязан возместить работнику средний заработок за период приостановления работы.

В соответствии с разъяснениями, содержащимися в упомянутом выше постановлении, средний заработок для оплаты времени вынужденного прогула определяется в порядке, предусмотренном ст. 139 ТК РФ. Однако прежде чем приостановить работу, следует учесть, что ст. 142 ТК РФ содержит запрет приостановки работы в связи с срочной выплаты заработной платы в отношении определенных категорий работников. Если работник себя в этом списке не нашел, то можно смело уведомлять работодателя о приостановке работы. Делать это можно различными способами (телеграммой, ценным письмом с описью вложения и другими способами, позволяющими впоследствии подтвердить, что работодатель это уведомление получил).

ТАМОЖНЯ

Чтобы обойтись без конфликтов

? Собираемся заниматься внешнеэкономической деятельностью. Но побаиваемся спорных ситуаций с таможенней...

Г. К.

Отвечает Самарская таможня:
- Избежать конфликтной ситуации с таможенными органами - это вовремя бесплатно проконсультироваться по интересующим вопросам.

Подробную информацию о том, как правильно подать в таможенные органы жалобу на решения, действия (бездействие) в области таможенного дела, на постановление по делу об административном правонарушении, вы можете получить по электронному адресу: www.ptu.customs.ru/

Кроме того, на сайте Приволжского таможенного управления размещена очень простая форма запроса о предоставлении консультации, заполнив которую, заинтересованные лица могут обратиться с интересующими их вопросами как в Приволжское таможенное

управление, так и в любую таможню Приволжского федерального округа.

Законодательство России предусматривает ещё один способ ведомственного порядка защиты своих прав. Согласно положениям статьи 50 Федерального закона от 27 ноября 2010 года № 311-ФЗ «О таможенном регулировании в Российской Федерации» лицо, в отношении которого таможенным органом принято решение или совершено действие, а также лицо, в отношении которого решение не принято либо подлежащее совершению действие не совершено в течение установленного срока, вправе обратиться с запросом в этот таможенный орган о причинах и основаниях принятого решения или совершенного действия либо о причинах непринятия решения или несовершения действия, если это затрагивает права и законные интересы указанных лиц непосредственно и индивидуально.

Запрос должен быть подан в течение шести месяцев со дня принятия решения, совершения действия (бездействия) либо истечения уста-

новленного законом срока их принятия, совершения, либо со дня, когда лицу стало известно о принятом решении, совершенном действии (бездействии).

Заинтересованное лицо может обратиться с запросом о предоставлении необходимой информации как в устной, так и в письменной форме. Устный запрос подлежит рассмотрению таможенным органом в день получения указанного запроса. При подаче письменного запроса ответ должен быть дан в письменной форме в течение 10 дней со дня получения указанного запроса.

Правовым отделом Самарской таможни на постоянной основе оказываются государственные услуги:

- по информированию об актах таможенного законодательства и об иных правовых актах РФ в области таможенного дела;

- по консультированию по вопросам таможенного дела и иным вопросам, входящим в компетенцию таможенных органов. Тел.: (846) 379-81-17 (автоинформатор), 379-81-32, 379-82-84, 379-81-49, 379-82-40.

К СВЕДЕНИЮ

В связи с изменением кодов бюджетной классификации утверждены реквизиты для перечисления доходов, администрируемых Департаментом управления имуществом.

Законом Самарской области от 30.03.2015 № 23-ГД «Об осуществлении местного самоуправления на территории городского округа Самара Самарской области» Самара наделена статусом городского округа с внутри-

городским делением с образованием в его составе девяти внутригородских районов (со статусом муниципальных образований). Приложением к решению Думы городского округа Самара «О бюджете городского округа Самара Самарской области на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов» утвержден перечень доходных источников бюджета городского округа Самара на 2016 год, администрируемых Департаментом управления имуще-

ством городского округа Самара по кодам бюджетной классификации с внутригородским делением.

С реквизитами для перечисления доходов, администрируемых Департаментом управления имуществом городского округа Самара с 1 января 2016 года, можно ознакомиться на официальном сайте Администрации городского округа Самара по адресу: <http://samadm.ru/upload/iblock/8b5f/rekvizity.pdf>.

ИСК

Возмещать вред отказался...

? Что делать, если виновный отказался возмещать вред после ДТП?

Калентьев, Сухая Самарка

Отвечает прокуратура Куйбышевского района г. Самары:

- В случае добровольного отказа возмещения вреда после ДТП гражданин имеет право обратиться в суд за защитой своих прав. Перед обращением следует составить письмо-претензию ответчику (направлять необходимо исключительно заказной почтой) с изложением всего перечня требований по существующей проблеме. В заключительной части претензии следует четко указать, в какой срок ожидается ответ на письмо. Обычно бывает достаточно 7 - 10 дней. В случае отсутствия положитель-

ной реакции на письмо гражданин имеет все основания для подачи искового заявления по данному факту в суд. Каждое положение гражданского иска, содержащее материальные требования к ответчику, должно подкрепляться соответствующими доказательствами.

Таким образом, каждый шаг, связанный у потерпевшего в ДТП с денежными затратами, имеющими причинную связь с аварией, должен быть отражен в документах, которые позднее можно будет использовать в суде. Поэтому собирайте все квитанции, чеки, накладные, а если их под каким-либо предлогом не дают, настаивайте на их выдаче.

Помните, что от полноты представленных доказательств зависит и полнота возмещения гражданского иска.

СЕМЬЯ

Помогай родителям!

? Существует ли обязанность детей содержать своих родителей?

Д. Н., ул. Краснодонская

Отвечает прокуратура Промышленного района г. Самары:

- В Конституции РФ, в п. 3 ст. 38, закреплена обязанность трудоспособных детей, достигших 18 лет, заботиться о нетрудоспособных родителях.

Указанное положение, направленное на защиту семьи, нашло свое отражение и в Семейном кодексе РФ. В ст. 87 установлено, что трудоспособные совершеннолетние дети обязаны содержать своих нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей и заботиться о них.

При этом в России нетрудоспособными гражданами являются:

- мужчины, достигшие возраста 60 лет;
- женщины, достигшие возраста 55 лет;
- инвалиды.

Порядок и размер выплаты содержания могут быть установлены соглашением между родителями и детьми. А при отсутствии соглашения об уплате алиментов алименты взыскиваются с трудоспособных совершеннолетних детей в судебном порядке. При этом размер алиментов, взыскиваемых с каждого из детей, определяется судом исходя из материального и семейного положе-



ния родителей и детей и других заслуживающих внимания интересов сторон в твердой денежной сумме, подлежащей уплате ежемесячно.

Если в семье несколько детей, то родитель может предъявить требования по содержанию ко всем детям, к одному из них или к нескольким из них.

Суд вправе учесть всех трудоспособных совершеннолетних детей данного родителя независимо от того, предъявлено требование ко всем детям, к одному из них или к нескольким из них.

Закон содержит положение об освобождении детей от обязанности по содержанию своих нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей, если судом будет установлено, что родители уклонялись от выполнения своих обязанностей. Кроме того, если родители лишены родительских прав, то дети также освобождаются от уплаты алиментов.

ЗНАЙ НАШИХ!

Сергей Волков,
СПОРТИВНЫЙ ОБОЗРЕВАТЕЛЬ «СГ»

Недавно в Автограде произошло событие, которое вряд ли назовешь рядовым. На лед «Лада-Арены» выехал автомобиль LADA Kalina Cross. После утренней тренировки под бурные аплодисменты хоккеисты «Лады» - воспитанники заслуженного тренера России **Владимира Гуженкова** нескольких поколений - вручили своему первому детскому наставнику ключи от новенького вазовского авто по случаю 70-летнего юбилея. Кстати, саму машину спортсмены выиграли на традиционном межсезонном Кубке «Лады» еще в августе. Долго решали, что с ней делать, и вот пришли к общему мнению: вручить ее самому титулованному детскому тренеру вазовской спортшколы, воспитавшему целую плеяду классных хоккеистов.

Вы помните подобный пример? Лично я - нет. Правда, как-то один из самарских олигархов подарил своему детскому наставнику - тренеру клуба «Спутник» **Анатолию Мавлюгову** - сруб бани, и тот установил его у себя на даче в Переволоках. Обычно же, кроме цветов, картин с приветственными адресами и конвертами, по-моему, никто ничего по-настоящему серьезного не дарил. А тут вдруг такой роскошный сюрприз...

Вы помните первых советских хоккеистов, проторивших дорогу за океан? В их числе были и воспитанники Гуженкова - **Вячеслав Буцаев** из того же ЦСКА, **Алексей Ковалев** из столичного «Динамо». Кем они стали? Олимпийскими чемпионами-92, а впоследствии - призерами чемпионатов мира. Ковалев и вовсе собрал весь урожай

Гужа, дави на газ!

Бывший голкипер «Крыльев Советов» нашел свое призвание в... хоккее



титолов вплоть до обладателя Кубка Стэнли - самого престижного в хоккейной иерархии. Буцаев сейчас, вернувшись из-за океана, возглавляет хоккейный клуб «Сочи».

Юные подопечные Гуженкова, которых он на моих глазах денно и ночью гонял летом на базе отдыха «Голубая гавань» сборочно-кузовного производства ВАЗа, росли как в дорогостоящем хоккейном инкубаторе. Что ни игрок - то личность, имя, звезда хоккея! Сегодня, к примеру, директором ХК «Лада» - **Владимир Вдовин**. Нынешний капитан «Лады», вернувшийся в высшее хоккейное общество, - чемпион мира-2008 **Дмитрий Воробьев**. И таких воспитанников у Гуженкова немало. Бывали времена, когда они почти на

треть составляли хоккейные самарские команды «Маяк» и ЦСК ВВС. И до сих пор в составе «летчиков» играют те, кто начинал у «деда» - Гуженкова.

А начинал он свой путь в профессию... с футбольного вратаря куйбышевского «Металлурга». Сам-то он родом с рабочей Безьямки. Там и связал свою судьбу со спортом.

- Зимой в классе «Б» приходилось играть за «Маяк», а летом уже выходил на газон защищать ворота футбольного «Металлурга», - рассказывает Владимир Федорович. - Но потом руководство команды предложило мне сделать окончательный выбор. Нелегким получился он для меня. В хоккее-то говорили, что получалось у ме-

ня не хуже, чем в футболе. А перевесил футбол...

Вскоре Гуженкова пригласили в «Крылья Советов», где он был дублером знаменитого в ту пору голкипера самарцев **Александра Соколова**. А попал он туда благодаря тогдашнему тренеру «Крыльев» **Федору Новикову** - того самого, что десятилетие спустя привез из Астрахани в московский «Спартак» **Рината Дасаева**.

В конце 60-х самобытная футбольная дружина под флагом «Металлурга» была расформирована. Гуженков, как и многие его куйбышевские одноклубники, перебрался в соседний Тольятти - здесь готовилась к дебюту на всесоюзной арене футбольная команда молодого Волжского автозавода. Пять лет, с перерывом на службу в рядах Советской армии, отдал Владимир Гуженков футбольному «Торпедо». Добился редкого для вратаря успеха, однажды даже забив гол в ворота соперника. Уникальный случай! А на своем боевом посту действовал столь надежно, что ветераны футбола в один голос называли Владимира Федоровича лучшим стражем ворот в истории тольяттинского футбола в XX веке.

Отыграв в футбольном «Торпедо», Гуженков нашел свое призвание в качестве... хоккейного тренера. Обычного детского специалиста. До сих пор нынешние звезды тольяттинского спорта приезжают в родной город с ворохом клю-

шек и другой хоккейной амуниции в подарок. Потому что знают, что Гужа будет рад даже простому аптечному тейпу и крепким профессиональным шнуркам для коньков - обеспечение детских хоккейных школ по-прежнему на низжайшем уровне. Подарят ему бывшие воспитанники корзину шайб для тренировок - он тоже доволен.

А больше всего Владимиру Федоровичу радостно за своих внуков. Они тоже пошли по воле деда по спортивной стезе. **Настя Гуженкова** на недавнем чемпионате России на короткой воде в Казани подтвердила свой высокий класс, став серебряным призером. Среди воспитанников самарской школы высшего спортивного мастерства №4 она считается одной из самых перспективных воспитанниц и кандидаткой на поездку в олимпийский Рио-2016.

А что же дед? В свои 70 лет он счастлив, радуется за внуков и по-прежнему не теряет оптимизма:

- Еще поработаю лет до 75, а дальше как получится, - говорит Гуженков. - Раз дарят автомобиль, значит, не так уж и плохо я выгляжу. Перспективные пацаны растут у меня как на дрожжах. Словом, на финише тренерской карьеры включаю пятую скорость. До милой дачи и к вечному пристанищу юных хоккеистов Автограда - «Голубой гавани» - домчусь быстро.

Ну что ж, продолжай давить на газ, Гужа!

БАСКЕТБОЛ Суперлига

«Самара» завершила год двумя домашними поражениями, «Политех» - победами

Сергей Семенов

Баскетбольные дружины города - мужская «Самара» и женский «Политех» - попрощались со своими поклонниками на домашних аренах до будущего года. С разным настроением уходят они на новогодний перерыв. Подопечные **Сергея Зозулина** преподнесли неприятный сюрприз: после провального дальневосточного вояжа уступили вдогонку и двум аутсайдерам мужской суперлиги. Сначала на паркет «МТЛ-Арены» столичный «МБА» нанес поражение волжанам - 71:60. А затем «Самара» выбросила белый флаг и перед сургутским «Университетом-Югра» - 59:69. Отчасти черную полосу в игре команды можно оправдать хроническими задержками зарплаты: нет, мол, должной мотивации. Но у наставника «Самары»

Мяч в кольце проблем

прежде всего претензии к игре самих баскетболистов.

- Только первый период с Сургутом меня более-менее устроил, - сетует Сергей Зозулин. - Во втором мы провалились на подборках, безобразно реализовывали штрафные броски и вообще открытые броски. В баскетболе нельзя выиграть, если ты открытые броски выполняешь с таким низким процентом. Тем более - еще и проигрывая щит. Один человек у Сургута, Савенков, взял 25 подборов! На нашем щите он взял 11 подборов. О чем это говорит? О том, что команде нужны изменения. И мы явно проигрываем физически. Отсюда такая реализация штрафных. Как можно себя показать, если наш лидер, Кривошеев, бьет штрафные один из девяти? Я и с себя не снимаю ответственности, но, извините, я за игроков буду забивать штрафные или брать подборы?

После двух домашних поражений «Самара» опустила на седь-



мое место в турнирной таблице. Не исключено, что уже в ближайшее время из команды будут отчислены несколько игроков, так и не сумевших реализовать в «Самаре» свой потенциал и не оправдавших надежд руководства клуба. Следующий матч перед своими болельщиками «Самара» проведет уже в будущем году, 23 января. Это будет ответная встреча четвертьфинала Кубка России против «Купола-Род-

ники» (первая состоится 21 декабря в Ижевске).

В отличие от «Самары», у баскетболисток «Политеха» отличное новогоднее настроение. В последних домашних играх года подопечные **Александра Гаршина** дважды обыграли «УГМК-Юниор» из Екатеринбурга (75:62, 58:49) и с 12 победами в 14 матчах вышли на первое место в женской суперлиге. Впер-

Турнирная таблица

	В	П	О
1 Рязань	8	4	20
2 ПСК «Сахалин» Южно-Сахалинск	9	1	19
3 Новосибирск	7	3	17
4 ТЕМП-СУМЗ Ревда	7	3	17
5 Парма Пермь	6	3	15
6 Спартак-Приморье Владивосток	5	5	15
7 Самара	5	5	15
8 Химки-Подмосковье	4	6	14
9 Университет-Югра Сургут	4	5	13
10 Урал Екатеринбург	3	7	13
11 Иркутск Иркутск	2	8	12
12 Купол-Родники Ижевск	2	7	11
13 Москва МБА	2	7	11

ди визит к грозным соперникам: «Воронежу-СКИФ» (14-15 декабря) и «Динамо-Фарм» (18-19 декабря) из Курска.

Официальное опубликование

Администрация городского округа Самара
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.12.2015 № 1468

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Самара от 08.12.2011 № 1740 «Об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеского центра «Городской спортивно-оздоровительный центр «Олимп» городского округа Самара»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения городского округа Самара «Спортивно-оздоровительный туристический центр «Олимп» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации городского округа Самара от 08.12.2011 № 1740 «Об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеского центра «Городской спортивно-оздоровительный центр «Олимп» городского округа Самара» следующие изменения:

1.1. В наименовании слова «муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеского центра «Городской спортивно-оздоровительный центр «Олимп» городского округа Самара» заменить словами «муниципального автономного учреждения городского округа Самара «Спортивно-оздоровительный туристический центр «Олимп».

1.2. Преамбулу после слов «Устава городского округа Самара от 21.11.2013 № 1538 «Об утверждении изменений, вносимых в Устав муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеского центра «Городской спортивно-оздоровительный центр «Олимп» городского округа Самара».

1.3. В пунктах 1 и 2 слова «муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеского центра «Городской спортивно-оздоровительный центр «Олимп» заменить словами «муниципального автономного учреждения городского округа Самара «Спортивно-оздоровительный туристический центр «Олимп».

1.4. В пункте 3 слова «премировании руководителя муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеского центра «Городской спортивно-оздоровительный центр «Олимп» заменить словами «стимулирующих выплатах руководителю муниципального автономного учреждения городского округа Самара «Спортивно-оздоровительный туристический центр «Олимп».

1.5. Приложения № 1, № 2 и № 3 к постановлению изложить в редакции согласно приложениям № 1, № 2 и № 3 к настоящему постановлению соответственно.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 1 января 2016 г.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы городского округа Самара Кудряшова В.В.

Глава городского округа О.Б.Фурсов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Администрации
городского округа Самара
от 11.12.2015 № 1468

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Администрации
городского округа Самара
от 08.12.2011 № 1740

Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения городского округа Самара «Спортивно-оздоровительный туристический центр «Олимп»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников муниципального автономного учреждения городского округа Самара «Спортивно-оздоровительный туристический центр «Олимп» (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях».

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников Учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения в размерах, установленных постановлением Администрации городского округа Самара.

1.5. Руководителю и работникам Учреждения выплачивается материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением, локальными актами Учреждения, коллективным договором.

1.6. Ежемесячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.7. Должностной оклад руководителя Учреждения, размеры стимулирующих и компенсационных выплат устанавливаются работодателем или лицом, наделенным правами и обязанностями работодателя в отношении руководителя Учреждения, в соответствии с настоящим Положением.

1.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень), устанавливается в кратности 4.

Средняя заработная плата работников Учреждения в целях определения предельного уровня рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) за календар-

ный год на среднесписочную численность работников Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) и на двенадцать. В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава Учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы руководителя Учреждения не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику материальных затрат за использование личного автомобиля в служебных целях, командировочные расходы, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год за счет средств бюджета городского округа Самара и средств, полученных Учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения, формируемый из средств бюджета городского округа Самара, состоит из:

базовой части – 75 % (должностной оклад);
стимулирующих и компенсационных выплат – 25 %.

2.3. Сложившаяся экономия по фонду оплаты труда направляется на премирование, иные стимулирующие выплаты, оказание единовременной материальной помощи в соответствии с настоящим Положением, коллективным договором и локальными нормативными актами Учреждения.

2.4. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения, могут быть направлены на стимулирующие выплаты и материальную помощь работникам Учреждения.

Порядок и условия распределения средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения, направляемых на стимулирующие выплаты и материальную помощь, устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами и/или коллективным договором Учреждения.

3. Стимулирующие выплаты

3.1. В целях стимулирования улучшения результатов труда, повышения ответственности и материальной заинтересованности работников Учреждения производятся выплаты стимулирующего характера в пределах предусмотренного на соответствующий календарный год фонда оплаты труда Учреждения, формируемого за счет средств бюджета городского округа Самара и средств, полученных Учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются настоящим Положением, коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Особенности установления и осуществления стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливаются Положением о стимулирующих выплатах руководителю муниципального автономного учреждения городского округа Самара «Спортивно-оздоровительный туристический центр «Олимп».

3.3. К стимулирующим выплатам работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) относятся:

ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

ежемесячная надбавка за почетное звание;

премия за определенный период (первый квартал, первое полугодие, девять месяцев, год);

единовременные премии.

3.4. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя Учреждения на текущий календарный год и выплачивается с даты, установленной приказом.

При установлении ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы используются следующие показатели:

разработка и реализация инициативных решений;

выполнение работы, требующей высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания);

специальный режим работы (работа, связанная с передвижением по городу и области, выполнение отдельных заданий вне постоянного рабочего места).

Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в размере до 100 %.

В течение календарного года размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения может быть увеличен (снижен) или ее выплата прекращена полностью в зависимости от изменения показателей и условий работы в порядке, установленном трудовым законодательством. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается одновременно с должностным окладом в порядке, установленном действующим законодательством.

3.5. Размер и условия выплаты работникам Учреждения ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются руководителем Учреждения самостоятельно в зависимости от степени достижения показателей эффективности и результативности деятельности работников Учреждения. Выплата указанной ежемесячной надбавки работникам Учреждения осуществляется на основании приказа руководителя Учреждения в соответствии с критериями, определенными локальным нормативным актом Учреждения. Размер ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и не может превышать 100 %.

3.6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам Учреждения устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных работником в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. Локальным нормативным актом Учреждения могут быть установлены иные случаи включения периодов работы в стаж, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам Учреждения устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в следующих размерах:

стаж работы от 5 до 10 лет – 5 %;

стаж работы от 10 до 20 лет – 10 %;

стаж работы от 20 до 25 лет – 20 %;

стаж работы свыше 25 лет – 25 %.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам Учреждения устанавливается приказом руководителя Учреждения.

Право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет имеют работники Учреждения, занимающие должности согласно штатному расписанию, утвержденному руководителем Учреждения.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается работникам Учреждения с момента возникновения права на начисление этой надбавки. При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.

Официальное опубликование

Основным документом для определения выслуги лет, дающим право на получение ежегодной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Право на изменение размера надбавки возникает со дня наступления события или представления документов, подтверждающих право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет.

3.7. Работникам Учреждения, имеющим государственные награды и почетные звания Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 30.12.1995 № 1341 «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации», устанавливается ежемесячная надбавка за почетное звание в размере 50 % должностного оклада.

Работникам Учреждения, имеющим иные по профилю работы почетные звания, устанавливается надбавка в размере 25 % должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за почетное звание работникам Учреждения устанавливается приказом руководителя Учреждения.

При наличии двух и более почетных званий указанная надбавка устанавливается на основании одного из них в соответствии с письменным заявлением работника Учреждения.

3.8. Премирование работников Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) за определенный период (первый квартал, первое полугодие, девять месяцев, год) осуществляется на основании приказа руководителя Учреждения.

Премии за определенный период (первый квартал, первое полугодие, девять месяцев, год) начисляются в процентном отношении к должностному окладу без учета доплат и надбавок или в фиксированной сумме и максимальными размерами не ограничиваются.

При установлении работнику Учреждения премии за определенный период (первый квартал, первое полугодие, девять месяцев, год) используются следующие показатели:

проявление творческой инициативы при выполнении задач, поставленных перед Учреждением;

высокая культура труда на конкретном рабочем месте (должности);

эффективность принимаемых решений;

обеспечение надежной, бесперебойной работы Учреждения;

выполнение срочных и ответственных поручений руководителя Учреждения;

достижение высоких показателей эффективности труда (положительные отзывы по проведенным мероприятиям, благодарственные письма в адрес Учреждения);

оперативность выполнения заданий руководителя Учреждения.

3.9. Единовременное премирование работников Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) может осуществляться:

за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ;

в связи с государственными или профессиональными праздниками (Международный женский день, День защитника Отечества, День физкультурника);

в иных случаях, предусмотренных коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения.

Единовременная премия выплачивается за счет средств экономии фонда оплаты труда Учреждения.

Размер единовременной премии устанавливается работникам Учреждения приказом руководителя Учреждения и максимальным размером не ограничивается.

Конкретный размер единовременной премии может быть определен как в процентах к должностному окладу работника Учреждения, так и в фиксированной сумме.

4. Компенсационные выплаты

4.1. Работникам Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся следующие компенсационные выплаты:

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

иные компенсационные выплаты, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Компенсационные выплаты начисляются на должностной оклад работника Учреждения без учета доплат, надбавок, премий.

4.3. Доплата за работу в ночное время производится в порядке, предусмотренном статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации. Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере не менее 20 % часовой ставки, рассчитанной из должностного оклада, за каждый час работы в ночное время.

4.4. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Доплата за сверхурочную работу рассчитывается и выплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Размеры доплат за расширение зон обслуживания, за совмещение профессий (должностей), за увеличение объема работ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Размер часовой ставки при расчете доплат, указанных в пунктах 4.3 – 4.6 настоящего Положения, рассчитывается путем деления должностного оклада на среднемесячную норму рабочего времени. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

4.8. Иные компенсационные выплаты, размеры и условия их назначения устанавливаются Учреждением самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором.

4.9. Основанием для начисления компенсационных выплат работникам Учреждения является приказ руководителя Учреждения.

Основанием для начисления компенсационных выплат руководителю Учреждения является распорядительный акт работодателя или лица, наделенного правами и обязанностями работодателя в отношении руководителя Учреждения.

5. Порядок выплаты материальной помощи

5.1. Руководителю и работникам Учреждения выплачивается материальная помощь в порядке и на условиях, определяемых локальными актами и коллективным договором Учреждения.

5.2. Руководителю и работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда, в случаях:

длительного заболевания, требующего дорогостоящего лечения, подтвержденного соответствующими документами;

смерти близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);

тяжелого финансового положения, связанного с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, наводнение, пожар и другие форс-мажорные обстоятельства);

бракосочетания;

в связи с праздничными и юбилейными датами (начиная с 30 лет со дня рождения и далее через 5 лет);

рождения ребенка;

ухода на пенсию.

5.3. Материальная помощь руководителю и работникам Учреждения из фонда оплаты труда, формируемого за счет средств бюджета городского округа Самара, выплачивается в размере до одного должностного оклада без учета доплат и надбавок по каждому из оснований, указанных в пункте 5.2 настоящего Положения, но не более двух должностных окладов в год.

5.4. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи является письменное заявление с приложением подтверждающих документов.

5.5. Материальная помощь руководителю Учреждения выплачивается на основании соответствующего распорядительного акта работодателя или лица, наделенного правами и обязанностями работодателя в отношении руководителя Учреждения.

5.6. Материальная помощь работникам Учреждения выплачивается на основании приказа за руководителя Учреждения.

**Первый заместитель главы
городского округа Самара В.В.Кудряшов**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Администрации
городского округа Самара
от 11.12.2015 № 1468

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Администрации
городского округа Самара
от 08.12.2011 № 1740

Перечень должностей и должностных окладов работников муниципального автономного учреждения городского округа Самара «Спортивно-оздоровительный туристический центр «Олимп»

Наименование должности	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Директор	12090
Заместитель директора	10881
Главный бухгалтер	10881
Начальник отдела	9739
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	9739
Главный инженер	9739
Юрисконсульт	8324
Бухгалтер	8324
Инспектор по кадрам	8324
Инженер по охране труда	8324
Инженер-программист	8324
Специалист	8324
Экономист	8324
Тренер	8324
Врач	8324
Медсестра	7939
Заведующий складом	7939
Заведующий хозяйством	7939
Культурный организатор	7939
Инструктор по спорту	7939
Администратор	7278
Кассир	7278
Секретарь	7278
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6947
Техник	6947
Водитель автомобиля	6947
Водитель автобуса	6947
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	6947
Официант	6947
Оператор котельной	6781
Слесарь по ремонту автомобилей	6781
Слесарь-сантехник	6616
Рабочий по обслуживанию спортобъектов	6616
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6616
Рабочий спортивного зала	6616
Уборщик производственных и служебных помещений	6616
Подсобный рабочий	6616
Плотник	6616
Дворник	6616
Сторож	6616

**Первый заместитель главы
городского округа Самара В.В.Кудряшов**

Официальное опубликование

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению Администрации
городского округа Самара
от 11.12.2015 № 1468

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению Администрации
городского округа Самара
от 08.12.2011 № 1740

Положение о стимулирующих выплатах руководителю муниципального автономного учреждения городского округа Самара «Спортивно-оздоровительный туристический центр «Олимп»

1. Общие положения

1.1. Положение о стимулирующих выплатах руководителю муниципального автономного учреждения городского округа Самара «Спортивно-оздоровительный туристический центр «Олимп» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в целях регулирования особенностей установления и осуществления стимулирующих выплат руководителю Учреждения.

2. Источники стимулирующих выплат

2.1. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения выплачиваются за счет средств бюджета городского округа Самара, которые предусматриваются при формировании фонда оплаты труда Учреждения на очередной финансовый год, а также собственных средств Учреждения, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3. Виды стимулирующих выплат

3.1. Руководителю Учреждения могут производиться следующие виды стимулирующих выплат:

- ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за почетное звание;
- премия за определенный период (первый квартал, первое полугодие, девять месяцев, год);
- единовременные премии.

4. Критерии установления стимулирующих выплат

4.1. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителю Учреждения в процентном отношении (до 200 %) к должностному окладу при условии достижения руководителем Учреждения показателей результативности и качества работы (эффективности труда), предусмотренных приложением к настоящему Положению.

4.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет руководителю Учреждения устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет руководителю Учреждения устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в следующих размерах:

- стаж работы от 5 до 10 лет – 5 %;
- стаж работы от 10 до 20 лет – 10 %;
- стаж работы от 20 до 25 лет – 20 %;
- стаж работы свыше 25 лет – 25 %.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается руководителю Учреждения с момента возникновения права на начисление этой надбавки.

Основным документом для определения выслуги лет, дающим право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Право на изменение размера надбавки возникает со дня наступления события или представления документов, подтверждающих право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет.

4.3. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается руководителю Учреждения в случаях и размерах, установленных Положением об оплате труда работников муниципального автономного учреждения городского округа Самара «Спортивно-оздоровительный туристический центр «Олимп».

4.4. Установление премии за определенный период (первый квартал, первое полугодие, девять месяцев, год) руководителю Учреждения производится по результатам его работы за определенный период в процентном отношении (до 200 %) к должностному окладу при наличии средств экономии фонда оплаты труда Учреждения и при условии выполнения следующих показателей премирования:

- качественное выполнение функциональных обязанностей, проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу (30 %);
- выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, успешное выполнение плановых показателей, творческий вклад в развитие деятельности Учреждения (30 %);
- активная работа с общественными организациями, творческими союзами, ассоциациями в сфере развития физической культуры и спорта (30 %);
- проведение Учреждением мероприятий высокого качества городского, областного, регионального, федерального и международного уровней (30 %);
- активное участие в работе органов управления и общественной жизни Учреждения (30 %);
- системная и результативная работа по укреплению и развитию материально-технической базы Учреждения (50 %).

Начисление премии возможно как при одновременном выполнении руководителем Учреждения перечисленных выше показателей, так и при выполнении одного или нескольких показателей.

4.5. Единовременные премии руководителю Учреждения выплачиваются за выполнение особо важных и срочных работ, при награждении почетными грамотами и благодарственными письмами Губернатора Самарской области, министерства спорта Самарской области, городского округа Самара, иными наградами и максимальными размерами не ограничиваются.

Единовременные премии руководителю Учреждения выплачиваются при наличии средств экономии фонда оплаты труда Учреждения.

5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

5.1. Основанием для установления конкретного размера стимулирующих выплат руководителю Учреждения является соответствующий распорядительный акт работодателя или лица, наделенного правами и обязанностями работодателя в отношении руководителя Учреждения (далее – распорядительный акт).

5.2. Все виды стимулирующих выплат производятся в срок, установленный для выплаты заработной платы.

5.3. Размер стимулирующих выплат устанавливается в процентном отношении от должностного оклада или в фиксированной сумме.

5.4. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ руководителю Учреждения устанавливается ежегодно на период с 1 января по 31 декабря по результатам работы руководителя Учреждения за предыдущий год (далее – отчетный год).

5.5. Для подготовки распорядительного акта, устанавливающего ежемесячную надбавку за качество выполняемых работ, руководитель Учреждения в срок не позднее 31 декабря отчетного года направляет руководителю Департамента физической культуры и спорта Администрации городского округа Самара (далее – Департамент) информацию в форме служебной записки, согласованной с главным бухгалтером Учреждения, включающей в себя исчерпывающие данные, необходимые для расчета показателей результативности и качества работы (эффективности труда) руководителя Учреждения.

При отсутствии замечаний к представленной служебной записке руководителя Учреждения, Департаментом в течение 10 рабочих дней готовится соответствующий распорядительный акт.

При наличии замечаний к представленной служебной записке руководителя Учреждения, Департаментом в течение 5 рабочих дней после рассмотрения служебной записки в адрес руководителя Учреждения направляется мотивированный отказ в установлении ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ либо предложения по изменению размера ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ.

5.6. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ вновь назначенному руководителю Учреждения устанавливается в размере 50 % должностного оклада со дня назначения на должность и до окончания отчетного года.

5.7. Ежемесячная надбавка за почетное звание руководителю Учреждения устанавливается в порядке и на условиях, установленных Положением об оплате труда работников муниципального автономного учреждения городского округа Самара «Спортивно-оздоровительный туристический центр «Олимп».

5.8. Для подготовки распорядительного акта, устанавливающего премию за определенный период (первый квартал, первое полугодие, девять месяцев, год), руководитель Учреждения, при наличии экономии фонда оплаты труда, в срок не позднее 20 числа последнего месяца отчетного периода направляет руководителю Департамента информацию в форме служебной записки, согласованной с главным бухгалтером Учреждения, содержащей все необходимые сведения для расчета показателей премирования руководителя Учреждения.

При отсутствии замечаний к представленной служебной записке руководителя Учреждения, Департаментом в течение 10 рабочих дней готовится соответствующий распорядительный акт.

При наличии замечаний к представленной служебной записке руководителя Учреждения, Департаментом в течение 5 рабочих дней после рассмотрения служебной записки в адрес руководителя Учреждения направляется мотивированный отказ в назначении премии за определенный период (первый квартал, первое полугодие, девять месяцев, год) либо предложения по изменению размера премии за определенный период (первый квартал, первое полугодие, девять месяцев, год).

5.9. О выплате единовременных премий руководителю Учреждения с ходатайством на имя руководителя Департамента могут обратиться: члены наблюдательного совета Учреждения; руководитель структурного подразделения Департамента, курирующего деятельность Учреждения; руководитель Учреждения.

В ходатайстве о выплате единовременной премии руководителю Учреждения указывается информация о работе руководителя Учреждения, в которой должны быть отражены основания для назначения единовременной премии, размер единовременной премии в соответствии с требованиями, указанными в пункте 4.5 настоящего Положения.

Ходатайство о выплате единовременной премии руководителю Учреждения рассматривается Департаментом в течение 10 рабочих дней с момента поступления.

При отсутствии замечаний к представленному ходатайству, Департаментом в течение 10 рабочих дней готовится соответствующий распорядительный акт.

При наличии замечаний к представленному ходатайству, Департаментом в течение 5 рабочих дней после рассмотрения ходатайства в адрес руководителя Учреждения направляется мотивированный отказ в выплате единовременной премии либо предложения по изменению размера единовременной премии.

5.10. Стимулирующие выплаты могут быть отменены или их размер может быть изменен в случае применения к руководителю Учреждения дисциплинарного взыскания либо в случае выявления предоставления руководителем Учреждения недостоверной информации.

Последующее установление стимулирующих выплат осуществляется после снятия дисциплинарного взыскания или по истечении срока его действия.

**Первый заместитель главы
городского округа Самара В.В. Кудряшов**

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению о стимулирующих выплатах
руководителю муниципального автономного
учреждения городского округа Самара
«Спортивно-оздоровительный
туристический центр «Олимп»

**Таблица показателей результативности и качества работы
(эффективности труда) руководителя муниципального
автономного учреждения городского округа Самара
«Спортивно-оздоровительный туристический центр «Олимп»**

№ п/п	Наименование показателя результативности и качества работы (эффективности труда) руководителя муниципального автономного учреждения городского округа Самара «Спортивно-оздоровительный туристический центр «Олимп»	Критерий оценки	Процент от должностного оклада	Максимальный процент от должностного оклада по показателю
1. Эффективность обеспечения доступности оказания муниципальных услуг				

Официальное опубликование

1.1.	Сохранение уровня потребителей муниципальных услуг (в процентах по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	до 70 % до 80 % до 100 %	3 % 4 % 5 %	5 %
1.2.	Проведение мероприятий для лиц с ограниченными возможностями	2 и более мероприятия в год	2 %	2 %
2. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения				
2.1.	Укомплектованность штата учреждения	до 70 % до 80 % до 100 %	3 % 4 % 5 %	5 %
2.2.	Наличие у штатных сотрудников профессионального образования, соответствующего замещаемой должности	до 70 % до 80 % до 100 %	3 % 4 % 5 %	5 %
2.3.	Общие показатели сохранности коллектива	до 70 % до 80 % до 100 %	3 % 4 % 5 %	5 %
2.4.	Распространение опыта работы учреждения через участие в семинарах, конференциях, форумах	на районном уровне на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	2 % 3 % 4 % 5 %	5 %
2.5.	Наличие публикаций по распространению опыта работы учреждения в профессиональном сообществе	наличие 1 и более публикаций	3 %	3 %
2.6.	Наличие достижений (награды) работников (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных оздоровительных технологий	на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	2 % 3 % 5 %	5 % (определяется по наивысшему уровню)
3. Эффективность оказания муниципальных услуг				
3.1.	Организация и проведение на базе учреждения мероприятий	на районном уровне (не менее 5-ти в год) на муниципальном уровне (не менее 3-х в год) на региональном уровне (не менее 2-х в год)	5 % 8 % 15 %	15 % (определяется по наивысшему уровню)
3.2.	Организация мероприятий по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей в каникулярное время	на муниципальном уровне на региональном уровне	11 % 15 %	15 % (определяется по наивысшему уровню)
3.3.	Организация и проведение учреждением совместных мероприятий с общественными организациями, социальными партнерами	5 и более мероприятий в год менее 5 мероприятий в год	4 % 0 %	4 %
4. Эффективность управленческой деятельности				
4.1.	Наличие позитивных оценок деятельности учреждения в СМИ	на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	1 % 2 % 3 %	3 %
4.2.	Удовлетворенность населения качеством оказываемых учреждением муниципальных услуг	отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан на качество оказания услуг	10 %	10 %
4.3.	Наличие договоров и планов совместной деятельности с иными учреждениями и организациями	до 5 учреждений, организаций свыше 5 учреждений, организаций	2 % 3 %	3 %
4.4.	Участие руководителя учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп, конкурсных комиссиях	на муниципальном уровне на региональном уровне и выше	1 % 2 %	3 % (проценты могут суммироваться)
4.5.	Личные достижения руководителя учреждения	наличие у руководителя учреждения государственных, ведомственных наград	3 %	3 %
4.6.	Результативность работы учреждения (достижения и награды, благодарственные письма и дипломы)	на районном уровне на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	1 % 2 % 3 % 4 %	10 % (проценты могут суммироваться)
4.7.	Исполнительская дисциплина	соблюдение сроков исполнения поручений Департамента физической культуры и спорта Администрации городского округа Самара	9 %	9 %
4.8.	Информационное обеспечение деятельности учреждения	наличие и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет	5 %	5 %
5. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников тренировочного процесса				
5.1.	Организация охраны жизни и здоровья потребителей муниципальных услуг и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств	отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб со стороны контролирующих органов, граждан	3 %	3 %
5.2.	Профилактика травматизма среди потребителей муниципальных услуг и работников учреждения во время оказания муниципальных услуг	отсутствие случаев травматизма	3 %	3 %

5.3.	Работа в сфере противодействия экстремизму и терроризму	наличие плана противодействия экстремизму и терроризму	3 %	3 %
5.4.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.) и комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб со стороны контролирующих органов, граждан	3 %	3 %
5.5.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы т.п.)	на уровне учреждения на районном уровне на муниципальном уровне и выше	1 % 2 % 3 %	3 % (определяется по наивысшему уровню)
5.6.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб со стороны контролирующих органов, граждан	5 %	5 %
6. Эффективность использования имущества учреждения				
6.1.	Сохранность имущества, закрепленного за учреждением	отсутствие замечаний органов, уполномоченных на осуществление контроля за использованием имущества закрепленного за учреждением	10 %	10 %
7. Финансово-экономическая деятельность				
7.1.	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	не ниже чем средний показатель по отрасли 100 %	1 % 15 %	15 %
7.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности и нарушений целевого использования бюджетных и внебюджетных средств	7 %	7 %
7.3.	Качество деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг	отсутствие взысканий органов, уполномоченных на осуществление контроля в сфере осуществления закупок, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	5 %	5 %
7.4.	Привлечение внебюджетных средств	наличие доходов, полученных учреждением от осуществления деятельности, иных внебюджетных источников	20 %	20 %
7.5.	Качество ведения финансово-хозяйственной деятельности	средний рост внебюджетных доходов учреждения за отчетный финансовый год к предыдущему финансовому году менее 10 % 10 % и выше	5 % 10 %	200 %

ДЕПАРТАМЕНТ СТРОИТЕЛЬСТВА
И АРХИТЕКТУРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРАЗАКЛЮЧЕНИЕ
публичных слушаний по проекту планировки и проекту межевания территории в целях размещения линейного объекта дорожного хозяйства улицы Алма-Атинской в границах Московского шоссе и улицы Стара-Загора в Кировском районе городского округа Самара

городской округ Самара

09.12.2015

Район: Кировский.

Форма проведения: сбор мнений (отзывов), предложений и замечаний жителей городского округа Самара.

Период проведения: с 10.11.2015 по 08.12.2015.

Информирование населения о проведении публичных слушаний обеспечено:

- опубликованием в газете «Самарская Газета» от 10 ноября 2015 года № 135 (5551) постановления от 09.11.2015 № 1260 «О проведении публичных слушаний по проекту планировки и проекту межевания территории в целях размещения линейного объекта дорожного хозяйства улицы Алма-Атинской в границах Московского шоссе и улицы Стара-Загора в Кировском районе городского округа Самара» с графиком проведения публичных слушаний, с указанием места и времени их проведения;

- размещением вышеуказанного постановления в сети Интернет на официальном сайте Администрации городского округа Самара.

Демонстрационный материал по рассматриваемому вопросу был размещен в администрации Кировского района городского округа Самара (ул. Свободы, 194).

В период проведения публичных слушаний по проекту планировки и проекту межевания территории в целях размещения линейного объекта дорожного хозяйства улицы Алма-Атинской в границах Московского шоссе и улицы Стара-Загора в Кировском районе городского округа Самара мнений (отзывов), предложений и замечаний жителей городского округа Самара не поступали.

Мнения (отзывы), предложения и замечания жителей городского округа Самара по проекту планировки и проекту межевания территории в целях размещения линейного объекта дорожного хозяйства улицы Алма-Атинской в границах Московского шоссе и улицы Стара-Загора в Кировском районе городского округа Самара не выражены.

В связи с отсутствием мнений, содержащих отрицательную оценку по проекту планировки и проекту межевания территории в целях размещения линейного объекта дорожного хозяйства улицы Алма-Атинской в границах Московского шоссе и улицы Стара-Загора в Кировском районе городского округа Самара, а также на основании заключения на документацию по проекту планировки и проекту межевания территории в целях размещения линейного объекта дорожного хозяйства улицы Алма-Атинской в границах Московского шоссе и улицы Стара-Загора в Кировском районе городского округа Самара, подготовленного в соответствии с частью 12.1 статьи 45 Градостроительного Кодекса Российской Федерации, рекомендуем принять указанный проект в редакции, вынесенной на публичные слушания.

Руководитель Департамента строительства и архитектуры городского округа Самара С.В.Рубаков

Полезно знать

ОБРАЗОВАНИЕ Прием документов проводится в несколько этапов

Идем в первый класс

Ева Нестерова

Как уже сообщала «СГ», на этой неделе стартует прием заявлений в первые классы общеобразовательных учреждений Самары. Однако пока это касается только гимназий и лицеев. Родители, которые планируют устроить детей в обычные школы по месту жительства, начинают подавать документы в январе. В этом году подача заявлений и документов проводится в несколько этапов.

12 700 юных самарцев планируется принять в первые классы в 2016 году

12 300 детей было принято в 2015 году

Пошаговая инструкция для родителей

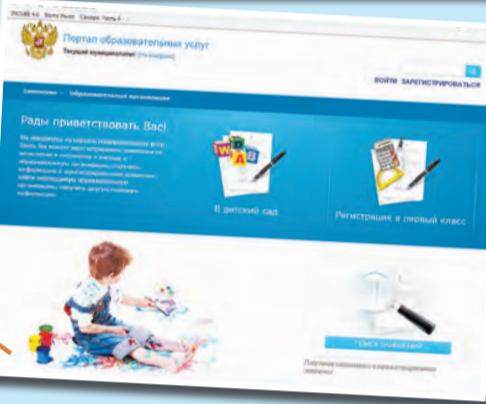
1 ПОДАЧА ЗАЯВЛЕНИЯ

- подача заявления только в одно учреждение через интернет- портал образовательных услуг es.asurso.ru или лично в школе (подача заявления в другое учебное заведение возможна только после аннулирования прежнего);
- получение регистрационного номера, чтобы самостоятельно отслеживать статус обращения.

С 17 декабря с 9.00 по 30 июня - прием заявлений в первые классы образовательных учреждений, за которыми закреплена территория всей Самары (гимназии №№1, 2, 3, 4, 11, 133, «Перспектива», ЛАП №135, ЛФПГ, Вальдорфская школа, Спортивный лицей, СамЛИТ, СМТЛ, лицей «Технический», «Престиж», «Созвездие», школа «Яктылык»).

С 29 января с 9.00 по 30 июня - прием в остальные школы - для детей, которые проживают на территории, закрепленной за учреждением, и для детей - воспитанников дошкольной группы данного учреждения.

с 1 июля по 5 сентября 2016 года - прием на свободные места вне зависимости от места регистрации ребенка.



2 ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ЗАЯВЛЕНИЯ ДОКУМЕНТАМИ

В течение трех рабочих дней (не считая дня подачи заявления) родитель (законный представитель) должен лично предоставить в школу документы:

- заявление (бланк выдается в школе),
- свидетельство о рождении ребенка (оригинал),
- свидетельство о регистрации ребенка по месту жительства или по месту пребывания на закрепленной территории (оригинал),
- документ, удостоверяющий личность родителя (законного представителя) (оригинал).

Если не успели в трехдневный срок, то заявление аннулируют.



3 ПОЛУЧЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТА



- в течение семи рабочих дней после представления документов в учреждение через Интернет (es.asurso.ru или сайт школы);
- лично в школе.

Отказ в зачислении возможен только при отсутствии свободных мест.

ОБО ВСЕМ

Именинники

15 декабря. Алексей, Андрей, Антонина, Афанасий, Борис, Вера, Владимир, Дмитрий, Иван, Кирилл, Константин, Кузьма, Маргарита, Мария, Матвей, Матрона, Мирра, Николай, Павел, Сергей, Степан, Тамара, Федор.

16 декабря. Андрей, Гавриил, Георгий, Ефрем, Иван, Николай, Савва, Федор.

Народный календарь

15 декабря. День Аввакума. На Руси на пророка Аввакума было принято молиться о крепком сне, отгонять от избы нечистую силу, пугающую по ночам детей, и читать заговоры против бессонницы. Обильный снег в этот день сулил богатый урожай трав летом.

16 декабря. Иван Молчальник. Полагалось как можно меньше говорить и даже писать. Вообще слова без лишней необходимости в этот день старались не употреблять. Считалось, что тот, кто на Ивана весь день промолчит, тот весь год красноречив будет.

Погода

Вторник			
День		Ночь	
-2		-2	
ветер В, 3 м/с	давление 750	ветер В, 2 м/с	давление 753
влажность 86%		влажность 87%	
Продолжительность дня: 7.34			
	восход	заход	
Солнце	08.47	16.21	
Луна	11.11	21.01	
Растущая Луна			
Среда			
-6		-5	
ветер В, 3 м/с	давление 745	ветер В, 2 м/с	давление 746
влажность 82%		влажность 93%	
Продолжительность дня: 7.33			
	восход	заход	
Солнце	08.48	16.21	
Луна	11.44	22.14	
Растущая Луна			

По прогнозу Лаборатории рентгеновской астрономии Солнца Физического института Академии наук, сегодня и завтра возмущений магнитосферы Земли не будет.

ПОДПИСКА – ЛУЧШИЙ НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК!



Скоро Новый год!
Чтобы с января в ваш почтовый ящик приходила «Самарская газета», не забудьте оформить подписку до 20 декабря. Спешите на почту!

Вся жизнь города - с доставкой на дом!



САМАРСКАЯ
ГАЗЕТА

№152
(5568)

УЧРЕДИТЕЛЬ, ИЗДАТЕЛЬ - Администрация г.о. Самара.
АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ: 443010, г. Самара, ул. Куйбышева, 137.

Газета зарегистрирована Государственным комитетом Российской Федерации по печати Поволжским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Регистрационный номер С 0481 от 7 декабря 1998 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ Г.О. САМАРА «САМАРСКАЯ ГАЗЕТА»

ДИРЕКЦИЯ
Директор - Летичевская Е.В.
Зам. директора по рекламе - Колокольцева Е.Н.
Зам. директора по дистрибуции - Шунцева И.В.

РЕДАКЦИЯ
Главный редактор - Лукьянова И.А.
Зам. гл. редактора: Андрианов В.Л.,
Подлесова И.В., Федоров А.В.
Ответ. секретарь - Блинков С.А.

АДРЕС РЕДАКЦИИ 443020, г. Самара, ул. Галактионовская, 39.
Телефоны: 979-75-80 (приемная); 979-86-79, 979-75-87 (реклама). E-mail: info@spress.ru.

ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ 52403, 52401, P2403, P2401

ТИРАЖ 14 456. В розницу цена свободная. Незаказанные материалы не оплачиваются. Время подписания в печать: по графику - 19.00, фактическое - 19.00. Дата выхода в свет 15.12.15 г.

Отпечатано в Самарском филиале ООО «Типографии «КП» 443082, г. Самара, ул. Клиническая, 257. Заказ №3849.

ЭЛЕКТРОННАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ
www.spress.ru

Доступно в
App Store

